



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

Białystok, dnia 27 grudnia 2013 r.

Poz. 4665

OBWIESZCZENIE RADY POWIATU W MOŃKACH

z dnia 18 grudnia 2013 r.

w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, innych składników wynagrodzenia w tym wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 197, poz. 1172, Nr 232, poz. 1378) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały Nr XXVI/124/09 Rady Powiatu w Mońkach z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, innych składników wynagrodzenia w tym wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2009 r. Nr 92, poz. 979) z uwzględnieniem zmian wprowadzonych uchwałą Nr XXII/135/13 Rady Powiatu w Mońkach z dnia 8 lutego 2013 r. o zmianie uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, innych składników wynagrodzenia w tym wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2009 r. Nr 92, poz. 979, z 2013 r. poz. 1279) oraz zmian wynikających z przepisów ogłoszonych przed dniem 18 grudnia 2013 r.

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity nie obejmuje:

- 1) § 2 uchwały Nr XXVI/124/09 Rady Powiatu w Mońkach z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, innych składników wynagrodzenia w tym wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2009 r. Nr 92, poz. 979), który stanowi:

„§ 2. Traci moc uchwała Nr XIV/73/08 Rady Powiatu w Mońkach z dnia 27 lutego 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, innych składników wynagrodzenia w tym wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.”;

- 2) § 3 uchwały Nr XXVI/124/09 Rady Powiatu w Mońkach z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, innych składników wynagrodzenia w tym wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2009 r. Nr 92, poz. 979), który stanowi:

„§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Mońkach.”;

- 3) § 4 uchwały Nr XXVI/124/09 Rady Powiatu w Mońkach z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, innych składników wynagrodzenia w tym wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2009 r. Nr 92, poz. 979), który stanowi:

„§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od 1 kwietnia 2009 r.”;

- 4) § 2 uchwały Nr XXII/135/13 Rady Powiatu w Mońkach z dnia 8 lutego 2013 r. o zmianie uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, innych składników wynagrodzenia w tym wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2009 r. Nr 92, poz. 979, z 2013 r. poz. 1279), który stanowi:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Mońkach.”;

- 5) § 3 uchwały Nr XXII/135/13 Rady Powiatu w Mońkach z dnia 8 lutego 2013 r. o zmianie uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, innych składników wynagrodzenia w tym wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2009 r. Nr 92, poz. 979, z 2013 r. poz. 1279), który stanowi:

„§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2013 roku.”.

Przewodniczący Rady Powiatu
Krzysztof Falkowski

Załącznik do obwieszczenia
Rady Powiatu w Mońkach
z dnia 18 grudnia 2013 r.

**UCHWAŁA NR XXVI/124/09
RADY POWIATU W MOŃKACH**

z dnia 18 marca 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, innych składników wynagrodzenia w tym wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

(tekst jednolity)

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 oraz art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505, z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800, Nr 213, poz. 1650, Nr 219, poz. 1706, z 2011 r. Nr 149, poz. 887, Nr 205, poz. 1206, z 2012 r. Nr 908, poz. 1544, z 2013 r. poz. 675) w związku z art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013 r. poz. 595, poz. 645) oraz przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372, z 2008 r. Nr 42, poz. 257, z 2009 r. Nr 52, poz. 422, Nr 222, poz. 1755, z 2010 r. Nr 131, poz. 885, z 2011 r. Nr 161, poz. 967, z 2012 r. Nr 790, z 2013 r. poz. 913) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, innych składników wynagrodzenia, w tym wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, w brzmieniu określonym w Załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2.¹⁾ (pominięty).

§ 3.²⁾ (pominięty).

§ 4.³⁾ (pominięty).

¹⁾ zamieszczony w ust. 2 pkt 1 obwieszczenia

²⁾ zamieszczony w ust. 2 pkt 2 obwieszczenia

³⁾ zamieszczony w ust. 2 pkt 3 obwieszczenia

Załącznik do uchwały Nr XXVI/124/09

Rady Powiatu w Mońkach

z dnia 18 marca 2009 r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, innych składników wynagrodzenia w tym wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) kryteria i tryb oraz wysokość i zasady przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze;
- 4) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego
- 5) dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Powiat Moniecki.

2. Pozostałe składniki wynagrodzenia nauczycieli, nie wymienione w ust. 1, określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§ 2. Ilekroć w przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę – Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm);
- 3) zarządzie – należy przez to rozumieć Zarząd Powiatu w Mońkach;
- 4) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Powiat Moniecki;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 4;
- 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział szkolny;
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka i słuchacza;
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 pkt 1 rozporządzenia.

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 3. Stawkę oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z przepisami ustawy i rozporządzenia.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. Warunki przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, w tym: uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, w tym:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, w tym:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w zespołach przedmiotowych, w pracach szkolnych zespołów egzaminacyjnych i zespołów nadzorujących, komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole zasadniczej i szkole średniej zawodowej do przeprowadzenia egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe, przeprowadzenie egzaminów semestralnych w formie pisemnej i ustnej w szkołach średnich ponadgimnazjalnych, średnich szkołach zawodowych i policealnych dla dorosłych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 5.1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne wynosi 3 % wynagrodzenia zasadniczego. Dyrektorzy szkół i placówek planują w swoich budżetach wydatki na dodatki motywacyjne w wysokości 2 % planowanego wynagrodzenia zasadniczego. 1 % planowanych środków pozostaje w budżecie organu prowadzącego.

2. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż 15 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Zarząd.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z dołu.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi – w wysokości co najmniej 12 %;
- 2) wicedyrektorowi – w wysokości co najmniej 10 %, przy czym nie więcej niż 75 % dodatku dyrektora w tej samej placówce;
- 3) kierownikowi internatu – w wysokości co najmniej 7 %;
- 4) inne stanowiska kierownicze określone w statucie szkoły – w wysokości co najmniej 8 %
- 5) pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także:

- 1) nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie - w wysokości nie wyższej niż dodatek funkcyjny przysługujący dla osoby, której stanowisko zostało powierzono.
- 2) nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia z tym, że nauczycielowi któremu powierzono:
 - a) wychowawstwo klasy lub funkcję opiekuna klasy – w wysokości 4 %,
 - b) funkcje opiekuna stażu – w wysokości 3 %

średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy.

§ 7. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora oraz dla osoby, której powierzono obowiązki dyrektora – Zarząd;
- 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 2 – 4 oraz dla nauczycieli, o których mowa w § 6 ust. 2 pkt 1-2 – dyrektor szkoły.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust. 1 i 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1 pkt 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 2 pkt 2 lit. a i b.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach i warunkach uciążliwych określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach lub w warunkach uciążliwych cały obowiązuje go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązuje go wymiar zajęć.

3. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach lub w warunkach uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od stopnia trudności lub uciążliwości realizowanych prac lub zajęć i wynosi:

- 1) za prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa 5 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 2)¹⁾ za prowadzenie zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowym ośrodku wychowawczym i młodzieżowym ośrodku socjoterapii 21 % należnego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych 15 % należnego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego 5 % należnego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego;
- 5) w przypadku nauczania indywidualnego prowadzonego poza miastem będącym siedzibą szkoły nauczycielowi przysługuje zwrot kosztów dojazdu równy cenie biletu na przejazd publicznym środkiem komunikacji;
- 6) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim 10 % należnego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego;
- 7) za prowadzenie zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych 7,5 % należnego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego.

5. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek określony w ust. 4 pkt 2 – 6 powiększony o 5 %.

§ 10. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 9, ustala corocznie dla dyrektora – Zarząd, a dla nauczycieli dyrektor w ramach przyznanego placówce środków.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz jedną godzinę doraźnych zastępstw nauczyciela ustala się dzieląc odpowiednią stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

2. Nauczycielom, którym powierzono funkcje kierownicze i z tego tytułu obniżono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określonych w art. 42 ust. 3 ustawy nie przysługuje wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie zrealizował zajęć z powodu:

¹⁾ w brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 1 uchwały Nr XXII/135/13 Rady Powiatu w Mońkach z dnia 8 lutego 2013 r. o zmianie uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, innych składników wynagrodzenia w tym wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2013 r. poz. 1279), który wszedł w życie z dniem 12 marca 2013 r. z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2013 r.

- 1) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, dotyczy również placówek nieferyjnych;
- 2) rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia;
- 3) usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, nie zrealizowane przez nauczyciela z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym zwłaszcza w związku z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

5. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia, przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin pomniejszony o „1/5” tego wymiaru (lub „1/4” gdy dla nauczyciela ustalono 4-dniowy tydzień pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 12. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje w przypadku faktycznego ich przepracowania.

§ 13. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 14.1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organów prowadzących i dyrektorów szkół z tym, że:

- 1) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół i planują je dyrektorzy w rocznym planie finansowym szkoły;
- 2) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego i pozostają one w budżecie starostwa.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

3. Ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 nagrody nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły lub placówki, a ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Zarząd Powiatu w Mońkach.

§ 15.1. Nagrody, o których mowa w § 14, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w uzasadnionych przypadkach w innym czasie.

2. Dodatkowo, w ramach posiadanych środków, może być tworzony fundusz nagród organu prowadzącego.

§ 16.1. Ze środków, o których mowa w § 14 ust. 1 oraz § 15 ust. 2 Zarząd Powiatu przyznaje nagrody zwane nagrodami Starosty.

2. Ze środków pozostających w dyspozycji dyrektorów szkół i placówek, dyrektorzy przyznają nagrody zwane nagrodami Dyrektora.

3. Nagrody mogą być przyznane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole lub placówce co najmniej 1 roku szkolnego.

§ 17. Zarząd Powiatu w Mońkach ustala corocznie wysokość nagrody organu prowadzącego. Maksymalna wysokość nagrody Dyrektora nie może przekroczyć 75 % nagrody organu prowadzącego.

§ 18. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego oraz spełnia odpowiednio co najmniej 4 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach dyrektora, egzaminach wstępnych do szkół wyższych lub egzaminach przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;
- 2) osiąga wyróżniające efekty realizacji zadań wynikających z przyjętego planu pracy szkoły w zakresie nauczania – wychowania i opieki;

- 3) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I – III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich;
- 4) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce;
- 5) prezentuje właściwą postawę wobec uczniów, nauczycieli, rodziców i pracowników szkoły;
- 6) dba o estetykę szkoły lub wykonuje inne dodatkowe prace na rzecz szkoły;
- 7) rozwija swój warsztat pracy;
- 8) aktywnie uczestniczy w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli;
- 9) systematycznie podnosi swoje kwalifikacje poprzez udział w zorganizowanych formach doształcania i doskonalenia;
- 10) efektywnie współpracuje z rodzicami;
- 11) pozyskuje sponsorów i darczyńców dla szkoły lub placówki.

§ 19. Nagroda Starosty może być przyznana dyrektorowi szkoły lub placówki, posiadającemu wyróżniającą ocenę pracy w ostatnich pięciu latach i uzyskującemu wymierne efekty w zakresie co najmniej 4 z następujących kryteriów:

- 1) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły;
- 2) zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły;
- 3) dbania o wysoki poziom pracy szkoły, poprzez odpowiedni dobór kadry;
- 4) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych, liczny udział w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.;
- 5) inicjowania różnych działań rady pedagogicznej lub rady rodziców służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;
- 6) organizowania pomocy nauczycielom w zakresie organizowania warsztatu pracy, awansu zawodowego i doskonalenia zawodowego;
- 7) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi określonymi w zatwierdzonym planie finansowym;
- 8) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły;
- 9) dbania o bazę szkoły – remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie;
- 10) tworzenia warunków do rozwoju i działalności pozalekcyjnej i pozaszkolnej;
- 11) terminowości realizacji ustalonych zadań i zaleceń wydanych przez organ prowadzący;
- 12) umiejętności kształtowania prawidłowych stosunków międzyludzkich, w tym sposobu rozwiązywania sytuacji konfliktowych (zasadność skarg);
- 13) umiejętności prezentowania szkoły na zewnątrz;
- 14) współdziałania z organizacjami związkowymi i samorządowymi.

§ 20. Nagroda Starosty może być przyznana nauczycielowi posiadającemu wyróżniającą ocenę pracy i spełniającemu co najmniej 5 z kryteriów o których mowa w § 18 pkt 1 - 11.

§ 21. Nagroda Dyrektora lub Starosty może być też przyznana za osiągnięcia szczególne, wykraczające poza kryteria wymienione odpowiednio w § 18, § 19 i § 20 na specjalny wniosek uprawnionych organów lub z inicjatywy własnej dyrektora lub Zarządu Powiatu.

§ 22. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora występują:

- 1) Rada Pedagogiczna;
- 2) Rada Rodziców;
- 3) Przewodniczący zespołu przedmiotowego;

- 4) Związki zawodowe działające w szkole lub placówce;
- 5) Dyrektor z własnej inicjatywy.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Starosty występują:

- 1) Rada Pedagogiczna właściwej szkoły lub placówki;
- 2) Dyrektor szkoły lub placówki;
- 3) związki zawodowe działające w szkole lub placówce;
- 4) Przewodniczący Komisji Spraw Społecznych Rady Powiatu;
- 5) Starosta z własnej inicjatywy.

§ 23. 1. Wnioski o przyznanie nagrody należy składać do odpowiednich organów nie później niż do dnia 20 września, zgodnie ze wzorem stanowiącym Załącznik do niniejszego regulaminu.

2. Nie dopuszcza się składania wniosków jednocześnie o nagrodę Dyrektora i Starosty dla jednego nauczyciela w danym roku.

§ 24. Wnioski, o których w § 22 ust. 1 pkt 2, 3, 5 oraz w ust. 2 pkt 2 powinny być zaopiniowane przez właściwą radę pedagogiczną.

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 25. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach i placówkach oświatowych położonych w miejscowościach liczących do 5000 mieszkańców i posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób pozostających we wspólnym gospodarstwie domowym, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie – 34,00 zł;
- 2) przy dwóch osobach – 45,00 zł;
- 3) przy trzech osobach – 56,00 zł;
- 4) przy czterech i więcej osobach – 68,00 zł.

3. Do liczby osób pozostających we wspólnym gospodarstwie domowym zalicza się:

- 1) współmałżonka;
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie gimnazjum albo szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

4. Nauczycielowi zatrudnionemu w więcej niż jednej szkole przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi zamieszkującemu z nim na stałe, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego.

8. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

9. Dodatek przyznaje Dyrektor szkoły, a dyrektorowi - Zarząd.

10. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

Załącznik do regulaminu

WNIOSEK
o przyznanie nagrody Starosty / Dyrektora

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Starosty / Dyrektora

Panu/Pani

urodzonemu/ej

(data)

.....
(wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce, staż pracy pedagogicznej)
zatrudnionemu/ej w

(nazwa szkoły/placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....
(stanowisko)

.....
(dotychczas otrzymane nagrody – rok otrzymania)

.....
(ostatnia ocena pracy nauczyciela – data i stopień)

Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

.....
.....
Sporządzający wniosek

.....
(miejsowość i data)

.....
(podpis)

Opinia Rady Pedagogicznej:

.....
.....