DZIENNIK URZĘDOWY
WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

Białystok, dnia 8 czerwca 2009 r. **Nr 123**

TREŚĆ:
Poz.:

UCHWAŁA RADY POWIATU

1357 – Nr XXVIII/180/09 Rady Powiatu Sejneńskiego z dnia 27 kwietnia 2009 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Sejneński **10835**

UCHWAŁY RAD MIEJSKICH:

1358 – Nr XXIV/198/09 Rady Miejskiej w Lipsku z dnia 25 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Lipsk **10844**

1359 – Nr XXXIX/207/09 Rady Miasta Bielsk Podlaski z dnia 26 maja 2009 r. w sprawie nadania nazwy drodze wewnętrznej w mieście Bielsk Podlaski **10855**

1360 – Nr XXIX/260/09 Rady Miejskiej w Michałowie z dnia 28 maja 2009 r. w sprawie przeprowadzenia konsultacji z mieszkańcami Gminy Michałowo w sprawie zmiany nazwy miejscowości Hoźna, Juszkowy Gród, Kowalowy Gród Krugły Lasek **10857**

1361 – Nr XXIV/191/09 Rady Miejskiej w Dąbrowie Białostockiej z dnia 30 maja 2009 r. w sprawie przeprowadzenia konsultacji z mieszkańcami **10859**

UCHWAŁY RAD GMIN:

1362 – Nr XVIII/120/09 Rady Gminy Sztabin z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Sztabin **10860**

1363 – Nr XVII/115/09 Rady Gminy Bargłów Kościelny z dnia 20 maja 2009 r. w sprawie zaliczenia drogi do kategorii dróg gminnych **10871**

1364 – Nr XXIX/153/09 Rady Gminy Bielsk Podlaski z dnia 25 maja 2009 r. w sprawie przeprowadzenia konsultacji społecznych z mieszkańcami wsi Hryniewicze Duże i Orzechowicze dotyczących zmiany nazwy wsi **10873**

1365 – Nr XXVI/132/09 Rady Gminy Hajnówka z dnia 26 maja 2009 r. w sprawie zaliczenia dróg do kategorii dróg gminnych **10874**

ROZSTRZYGNIĘCIA NADZORCZE:

1366 – Wojewody Podlaskiego Nr NK.II.ZCH.0911-101/09 z dnia 2 czerwca 2009 r. stwierdzające nieważność części uchwały Nr XXVIII/180/09 Rady Powiatu Sejneńskiego z dnia 27 kwietnia 2009 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Sejneński **10874**

1367 – Wojewody Podlaskiego Nr NK.II.DM.0911-102/09 z dnia 3 czerwca 2009 r. stwierdzające nieważność części uchwały Nr XXIV/198/09 Rady Miejskiej w Lipsku z dnia 25 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Lipsk **10876**

1368 – Wojewody Podlaskiego Nr NK.II.ZCH.0911-104/09 z dnia 3 czerwca 2009 r. stwierdzające nieważność części uchwały Nr XVIII/120/09 Rady Gminy Sztabin z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Sztabin **10878**

POROZUMIENIA:

1369 – Nr 1/OKS/2009 z dnia 28 kwietnia 2009 r. zawarte pomiędzy Miastem Suwałki a Powiatem Suwalskim w sprawie prowadzenia zadań publicznych z zakresu udzielania dzieciom, młodzieży, rodzicom i nauczycielom z terenu powiatu suwalskiego pomocy psychologiczno-pedagogicznej oraz uczniom – w wyborze kierunku kształcenia i zawodu **10880**

1370 – Nr 2/OKS/2009 z dnia 15 maja 2009 r. pomiędzy Powiatem Suwalskim a Gminą Jeleniewo w sprawie przekazania Gminie Jeleniewo do realizacji zadania własnego Powiatu Suwalskiego, polegającego na prowadzeniu sezonowego Szkolnego Schroniska Młodzieżowego w Bachankowie **10882**

1371 – zawarte pomiędzy Powiatem Bielskim a Gminą Rudka w dniu 25 maja 2009 r. w sprawie określenia zasad udziału stron w realizacji zadania pn. „Przebudowa układu komunikacyjnego drogi Nr 1704B od granicy powiatu – Sielc – do drogi Nr 1697B i droga Nr 1697B Mień-Rudka – Boćki" odcinka drogi przebiegającego przez teren administracyjny gminy Rudka tj. Olendy– granica powiatu **10884**

INFORMACJA

1372 – Starosty Suwalskiego z dnia 18 maja 2009 r. w sprawie sprostowania oczywistego błędu pisarskiego w informacji Starosty Suwalskiego z dnia 24 marca 2009 r. opublikowanej w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego Nr 85 z dnia 3 kwietnia 2009 roku **10886**

OBWIESZCZENIE

1373 – Komisarza Wyborczego w Białymstoku z dnia 1 czerwca 2009 r. o wynikach wyborów uzupełniających do Rady Miejskiej w Supraślu przeprowadzonych w dniu 31 maja 2009 r. **10886**

1 3 5 7

UCHWAŁA NR XXVIII/180/09 RADY POWIATU SEJNEŃSKIEGO

z dnia 27 kwietnia 2009 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Sejneński

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 , Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz.1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917) oraz art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1592; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 153, poz. 1271, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055; z 2007 r. Nr 173, poz. 1218) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw – stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXIV/150/08 Rady Powiatu Sejneńskiego z dnia 16 grudnia 2008 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Sejneński na 2009 rok.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady
Jan Łuba

Załącznik

do uchwały Nr XXVIII/180/09

Rady Powiatu Sejneńskiego

z dnia 27 kwietnia 2009 r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Zasady wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych Powiatu Sejneńskiego, zwanych dalej „nauczycielami”, określają przepisy:

1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), zwanej dalej „ Kartą Nauczyciela”.

2) ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160, poz. 1080 z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym ...”,

3) rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.), zwanego dalej „rozporządzeniem w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego ...”,

4) rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 30 października 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania (Dz. U. Nr 128, poz. 1418), zwanego dalej „ rozporządzeniem w sprawie ustalania okresów pracy uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej ...”, oraz postanowienia niniejszego regulaminu, zwanego dalej „Regulaminem”.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o: „Radzie Powiatu” - należy przez to rozumieć Radę Powiatu w Sejnach, „Zarządzie Powiatu” - należy przez to rozumieć Zarząd Powiatu w Sejnach, „Staroście Powiatu” – należy przez to rozumieć Starostę Powiatu w Sejnach, „Dyrektorze” bez bliższego określenia - należy przez to rozumieć dyrektora zespołu szkół i placówki oświatowej, dla których organem prowadzącym jest Powiat Sejneński, „szkole” bez bliższego określenia - należy przez to rozumieć, szkołę lub zespół szkół, placówkę oświatową, dla których organem prowadzącym jest Powiat Sejneński.

DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczegółowy stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,

2) dyrektorowi – starosta Sejneński.

Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. 1. Nauczycielowi, w zależności od osiąganych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. W ramach ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, o których mowa w § 6 rozporządzenia w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego..., przyjmuje się następujące szczegółowe kryteria przyznawania tego dodatku:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, wychowawczo - opiekuńczym:
   a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych wyników dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych klasyfikacją lub promocją, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
   b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z ich rodzicami,
   c) nieodpłatne podejmowanie działań na rzecz wyrównywania braków edukacyjnych uczniów mających trudności w nauce,
   d) nieodpłatne, efektywne prace z uczniem zdolnym,
   e) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki oraz przeciwdziałanie patologiom społecznym,
   f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,
2) jakość świadczonej pracy:
   a) podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
   b) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
   c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
   d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń szkolnych,
   e) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
   f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2) Karty Nauczyciela:
   a) praca w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości lub w komisji powołanej do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu z przygotowania zawodowego,
   b) aktywny udział w realizacji zadań ogólnoszkolnych, w tym w zakresie organizacji imprez i uroczystości szkolnych,
   c) nieodpłatne prowadzenie zadań pozalekcyjnych mających na celu rozwijanie sportowych i artystycznych zainteresowań i uzdolnień uczniów,
4) warunkiem przyznawania dodatku motywacyjnego jest ponadto posiadanie w ostatnich pięciu latach pozytywnej oceny pracy.

3. Dodatek motywacyjny dyrektorowi może być przyznany za:

1) osiągnięcia dydaktyczne i wychowawczo - opiekuńcze szkoły, w tym zwłaszcza za:

a) systematyczne podnoszenie poziomu nauczania w szkole,

b) udział i osiągnięcia uczniów w olimpiadach i konkursach w szkole,

c) organizację zajęć pozalekcyjnych, w tym w ramach środków pozabudżetowych,

d) realizację programów promocji zdrowia, profilaktycznych i reedukacyjnych,

e) współpracę z policją i innymi instytucjami, których statutowym celem jest profilaktyka patologii społecznej wśród młodzieży,

2) realizację zadań w zakresie organizacji i zarządzania szkołą, w tym w szczególności:

a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,

b) przeprowadzanie rekrutacji do szkół zgodnie z planem,

c) efektywne podejmowanie działań menadżerskich oraz celowość i gospodarność w dysponowaniu posiadanymi i pozyskanymi środkami finansowymi,

d) zapewnienie pełnej obsady kadry pedagogicznej z wymaganymi kwalifikacjami,

e) dbałość o stan techniczny budynków szkolnych, ich zagospodarowanie, estetykę wnętrz i obejścia,

f) terminowość i rzeczowość w załatwianiu spraw wynikających z obowiązków służbowych, w tym sporządzonych sprawozdań statystycznych, informacji i opracowań,

g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkoły,

3) podejmowanie działań na rzecz współpracy ze środowiskiem lokalnym, związkami zawodowymi i organem szkoły,

4) umiejętność i predyspozycje w zakresie kierowania zespołem ludzkim, w tym umiejętność rozwiązywania konfliktów a także sprawne i szybkie podejmowanie decyzji.

5. Dodatek motywacyjny jest naliczany w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

6. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż:

a) 4 % jego wynagrodzenia zasadniczego - dla nauczyciela,

b) 15 % jego wynagrodzenia zasadniczego - dla dyrektora.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając warunki, o których mowa w § 3 ust. 2 i ust. 3 a także uwzględniając wysokość posiadanych środków finansowych w danym roku - ustala Dyrektor, a w stosunku do Dyrektora – Starosta Powiatu.

9. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie urlopu zdrowotnego, od pierwszego dnia następnego miesiąca, a jeżeli nauczyciel przechodzi na urlop, z pierwszym dniem miesiąca – od tego dnia, aż do końca miesiąca, w którym urlop się kończy.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny może przysługiwać nauczycielom, którym powierzono:

1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,

2) wychowawstwo klasy,

3) funkcję opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje się:

1) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, o którym mowa w ust. 1 pkt 1) lub funkcji, o których mowa w ust. 1 pkt 2) i pkt 3), a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – od tego dnia,

2) w przypadku pełnienia funkcji, o której mowa w ust. 1 pkt 3) – od pierwszego dnia miesiąca po podjęciu przez nauczyciela ubiegającego się o awans :

a) kontynuacji przerwanego stażu,

b) kontynuacji stażu po powrocie z urlopu macierzyńskiego.

3. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło odwołanie ze stanowiska kierowniczego lub wygasł okres powierzenia stanowiska (pełnienia funkcji).

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, a także w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.

5. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt 1) dodatki funkcyjne przysługują w stawkach określonych w tabeli Nr 1.

Tabela Nr 1

Dodatki funkcyjne przysługujące nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze.

L.p.	Stanowiska kierownicze	Stawki dodatku funkcyjnego od – do w złotych
1.	Zespoły Szkół ponadgimnazjalnych	
	a) dyrektor zespołu szkół liczącego do 8 oddziałów	300 - 600
	b) dyrektor zespołu szkół liczącego od 9 do 16 oddziałów	400 - 800
	c) dyrektor zespołu szkół liczącego 17 i więcej oddziałów	500 - 1000
	d) wicedyrektor zespołu szkół	300 - 800
2.	Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna	
	a) dyrektor	100 - 300

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora zespołu szkół ustalana jest z uwzględnieniem łącznej liczby oddziałów w zespole.

7. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dla dyrektora szkoły, zgodnie z tabelą Nr 1, mogą być przyznane nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, począwszy od pierwszego dnia miesiąca po upływie miesięcznego okresu wykonywania obowiązków.

8. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dla dyrektora, zgodnie z tabelą Nr 1, przysługują wicedyrektorom od 1 dnia miesiąca następującego po upływie 1 miesiąca zastępstwa.

9. Nauczycielom, o których mowa w ust.1 pkt 2) i pkt 3), dodatki funkcyjne mogą być przyznane w następujących stawkach:

1) za wychowawstwo klasy – 50 zł,

2) za pełnienie funkcji opiekuna stażu – 2 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego ... .

10. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli, w tym pełniących inne niż Dyrektor stanowiska kierownicze, w stawkach określonych w ust. 5 i 9 przyznaje w ramach posiadanych środków finansowych na okres 1 roku szkolnego dyrektor.

11. Dodatek funkcyjny dla Dyrektora, w stawkach określonych w ust. 5, przyznaje na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy roku kalendarzowego Starosta Powiatu, kierując się następującymi kryteriami:

a) wielkość szkoły,

b) warunki organizacyjne,

c) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej,

d) liczba stanowisk kierowniczych w szkole,

e) wyniki pracy szkoły.

12. Dodatek funkcyjny wicedyrektora szkoły nie może przekroczyć 80 % stawki dodatku funkcyjnego ustalonego dyrektorowi danej szkoły.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 6. 1. Dodatek za warunki pracy może być wypłacany nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach dla zdrowia.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego... .

3. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy może wynosić:

1) za trudne warunki pracy określone w § 8 pkt 19) w/w rozporządzenia – 3 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2) wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych (indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego) wynosi 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

4. Dodatek za warunki pracy, o których mowa w ust. 3 pkt 1) przysługuje za faktycznie przepracowane godziny zajęć w takich warunkach, proporcjonalnie do liczby obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin.

5. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy dodatek za warunki pracy przysługuje w części proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

6. Dodatki, o których mowa w ust. 3 oraz ich wysokość nauczycielom przyznaje, w ramach posiadanych środków finansowych, dyrektor szkoły, placówki a dyrektorowi – Starosta Powiatu.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 7. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. W budżecie Powiatu Sejneńskiego tworzy się specjalny fundusz nagród, w wysokości co najmniej 1 % planowanego osobowego funduszu płac nauczycieli, z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i nagrody Dyrektora szkoły, z czego:

a) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora,

b) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Starosty Powiatu.

3. Zasady i tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. 2 określa „Regulamin przyznawania nagród nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Sejneński” stanowiący załącznik do uchwały Nr XX/108/04 Rady Powiatu w Sejnach z dnia 15 grudnia 2004 r.

4. Wysokość nagród, o których mowa w ust. 2 ustalona będzie w zależności od wysokości posiadanych środków finansowych w budżecie Powiatu Sejneńskiego.

NAGRODY JUBILEUSZOWE

§ 8. Nauczyciele za wieloletnią pracę otrzymują nagrody jubileuszowe, w wysokości określonej art. 47 ust. 1 Karty Nauczyciela i w oparciu o przepisy rozporządzenia w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania.

ŚWIADCZENIA PRACOWNICZE

§ 9. Nauczyciele posiadają świadczenia pracownicze:

1) dodatek za pracę w porze nocnej, zgodnie z zasadami określonymi w art. 42b. Karty Nauczyciela,

2) dodatkowe wynagrodzenie roczne, zgodnie z zasadami określonymi w ustawie o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym ... ,

3) zasiłek na zagospodarowanie, zgodnie z zasadami określonymi w art. 61 Karty Nauczyciela,

4) odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy, zgodnie z zasadami określonymi w art. 20, art. 28 Karty Nauczyciela,

5) odprawa emerytalna, zgodnie z zasadami określonymi w art. 87 ust. 1 i ust. 2 Karty Nauczyciela.

DODATEK WIEJSKI

§ 10. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi, przysługuje dodatek w wysokości 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 11. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska może być wypłacany nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, może wynosić miesięcznie:

1) przy jednej osobie w rodzinie 25 zł,

2) przy dwóch osobach w rodzinie 35 zł,

3) przy trzech osobach w rodzinie 50 zł,

4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie 60 zł.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, dzieci do 25 roku życia pobierających naukę i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje na rok kalendarzowy, na wniosek nauczyciela dyrektor szkoły, a dyrektorowi - Starosta Powiatu.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,

2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,

2) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który ta umowa była zawarta,

3) korzystania z urlopu wychowawczego.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŹNYCH ZASTĘPSTW

§ 12. 1. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.

2. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42 ust.4a Karty Nauczyciela nie może mieć przydzielonych godzin ponadwymiarowych, z wyjątkiem doraźnych zastępstw.

3. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się wg stawki osobistego zaszeregowania z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli godziny te realizowane są w warunkach uprawniających do tego dodatku.

5. Nauczycielom realizującym godziny doraźnych zastępstw, dla których ustalono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela (wymiar podwyższony), wartość godziny zastępczej oblicza się zgodnie z ust.4, uwzględniając wynagrodzenie zasadnicze przysługujące za wymiar podstawowy (art. 42 ust. 3 i art. 42 ust. 7 pkt 3) Karty Nauczyciela).

6. Nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze w szkołach nie przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu zrealizowanych godzin doraźnych zastępstw.

7. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub na podstawie art. 42 ust.7 pkt 3) tej ustawy, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych.

8. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 7 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub w art. 42 ust. 7 pkt 3) Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie zrealizował zajęć z powodu:

a) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,

b) rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia,

c) usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

10. Godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, nie zrealizowane przez nauczyciela z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym zwłaszcza w związku z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

11. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia, przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin pomniejszony o „ 1/5” tego wymiaru (lub „1/4”, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy),

za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 13. 1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez trzydzieści.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§ 14. Zmiany w Regulaminie mogą być dokonane w formie i na zasadach jego uchwalenia.

§ 15. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Sejnach.

1 3 5 8

UCHWAŁA NR XXIV/198/09 RADY MIEJSKIEJ W LIPSKU

z dnia 25 kwietnia 2009 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Lipsk

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457 z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz.974, Nr 173, poz. 1218) i w związku z art. 30 ust. 6 i 6 a, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600 oraz z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103 i Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, z 2009 r. Nr 1, poz. 1) uchwala się, co następuje: W uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokości oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lipsk, obowiązujący od 1 stycznia 2009 roku do 31 grudnia 2009 roku w następującym brzmieniu:

Rozdział I

TYTUŁ

§ 1. 1. Regulamin określa:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:

a) za wysługę lat,

b) motywacyjnego,

c) funkcyjnego,

d) za warunki pracy;

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

3) wysokość i warunki przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze dla nauczycieli;

4) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w ust. 1, określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§ 2. Ilekroć w regulaminie mowa jest o:

1) ustawie bez bliższego określenia – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;

2) rozporządzeniu bez bliższego określenia – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu 1 z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.);

3) szkołach – rozumie się przez to publiczne szkoły i placówki wszystkich typów i rodzajów, wskazanych w art. 2 ustawy z dnia 7 września 1991 roku o systemie oswiaty (Dz U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.) dla których Gmina Lipsk jest organem prowadzącym w rozumieniu tej ustawy, a także, odpowiednio zespół szkół.

Rozdział II

DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 3. Stawkę oraz zasady nabywnia uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz przepisami rozporządzenia.

§ 4. 1. Z zastrzeżeniem zasad wynikających z art. 33 ustawy, nauczyciel nabywa prawo do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki z upływem każdego kolejnego roku pracy.

2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat, lub nabycie prawa do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, przysługuje:

1) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło w ciągu miesiąca- począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku;

2) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - z tym dniem.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do

pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. 1.Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6, na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.

2. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje nauczycielowi stażyście.

§ 6. 1. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
   a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach lub olimpiadach przedmiotowych (co najmniej na szczeblu powiatowym),
   b) w przypadku dyrektora szkoły – wyniki osiągnięte przez uczniów szkoły w ocenianiu zewnętrznym,
   c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
   d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego;
2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
   a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
   b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
   c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
   d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
   e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania lub innej powierzonej dokumentacji szkoły,
   f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
   g) przestrzeganie obowiązującego porządku pracy, w szczególności czasu zajęć,
   h) co najmniej dobry wynik oceny pracy, dokonanej w trybie art. 6a ustawy lub pozytywna ocena dorobku zawodowego za okres stażu na wyższy stopień awansu zawodowego nauczyciela;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć w zakresie zadań statutowych i wychowawczych szkoły, a w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,

c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły;

4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;

5) realizowaniu w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizacji lokalnej polityki oświatowej.

§ 7. 1. W ramach środków planowanych w budżetach szkół i placówek, ustala się odpis na dodatki motywacyjne, w wysokości 3% środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny ustala się kwotowo, w wysokości nie mniejszej niż 3 % i nie więcej niż 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela (w tym zajmującego stanowisko wicedyrektora szkoły) ustala dyrektor.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły ustala burmistrz gminy w wysokości nie mniejszej niż 3 % i nie więcej niż 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

5. Ogólna kwota dodatków motywacyjnych dla dyrektorów szkół w wysokości 3 % rocznego wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów zostaje w dyspozycji burmistrza.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV

DODATEK FUNKCYJNY

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości:

1) dyrektorowi szkoły do 8 oddziałów - od 160 do 500 zł;

2) dyrektorowi szkoły liczącej 9 oddziałów i więcej - od 190 do 1300 zł;

3) wicedyrektorowi - od 160 do 750 zł;

4) nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze, określone w statucie szkoły - od 90 do 250 zł.

2. Dodatki funkcyjne z pozostałych tytułów, wymienionych w rozporządzeniu przyznaje się w wysokości:

1) opiekunowi stażu – 35 zł;

2) wychowawcy klasy (oddziału przedszkolnego) – 100 zł;

3) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta – 50 zł.

3. Dodatek funkcyjny dla osób, o których mowa w ust. 1, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych w ust. 1 i 2 ustala dla dyrektorów szkół - burmistrz gminy, a dla wiecedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych – dyrektor szkoły.

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

1) liczbę uczniów, oddziałów i podległych pracowników;

2) obciążenie obowiązkami wynikające z liczby kadry kierowniczej;

3) warunki organizacyjne placówki, warunki lokalowe, środowiskowe, społeczne.

6. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przsługują wszystkie dodatki.

§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek funkcyjny przysługuje od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:

1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;

2) urlopu dla poratowania zdrowia;

3) zaprzestania pełnienia obowiązków z innych powodów.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział V

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 10. 1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują prace w warunkach określonych szczegółowo w § 8 i 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust.1, uzależniona jest od:

1) stopnia trudności i uciążliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć;

2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust.1.

§ 11. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 10, ustala dla nauczyciela – dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – burmistrz.

2. Za każdą efektywnie przepracowaną godzinę w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w przypadku, gdy organizacja zajęć wymaga realizacji odrębnych tematów każdej z klas – w wysokości 7 % wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nauczycielom prowadzącym zajęcia nauczania indywidualnego i zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości zależnej od stopnia niepełnosprawności ucznia i wynosi przy niepełnosprawności:

1) lekkiej i umiarkowanej – 15 % wynagrodzenia zasadniczego;

2) znacznej i głębokiej – 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 12. 1. Prawo do dodatków za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane w takich warunkach godziny.

2. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje za okresy, w których nauczyciel faktycznie nie wykonywał pracy, z którą dodatek jest związany, a w szczególności z powodu:

1) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia;

2) innych przyczyn.

3. W razie zbiegu prawa do kilku dodatków za warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŹNYCH ZASTĘPSTW

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych,wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust.1.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 1, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego /łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku/ przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4.16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0.5 godziny pomija się, a co najmniej 0.5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 14. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 13, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, przy czym nie dotyczy godzin ponadwymiarowych w przypadku:

1) niezrealizowania ich z powodów leżących po stronie zakładu pracy;

2) zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów;

3) wyjazdu dzieci na wycieczkę lub imprezy;

4) choroby dziecka nauczanego indywidualnie trwającej nie dłużej niż tydzień;

5) rekolekcji;

6) udziału nauczyciela w konferencji, metodycznych warsztatach;

7) z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

Rozdział VII

ZASADY PRZYZNAWANIA NAGRÓD NAUCZYCIELOM SZKÓŁ PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ LIPSK

§ 15. 1. W budżecie Gminy Lipsk tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, pracę opiekuńczo-wychowawczą oraz realizację innych zadań statutowych szkoły w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z czego:

1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;

2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza.

2. Nagrody mogą być przyznawane wyróżniającym się nauczycielom szkół, po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku, w tym nauczycielom zajmującym stanowiska dyrektorów i inne stanowiska kierownicze.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

4. Nauczycielom nagrodę przyznaje dyrektor szkoły po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną.

5. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo o jej przyznaniu wraz z uzasadnieniem. Odpis pisma zamieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

6. Dyrektor szkoły przynajmniej raz w roku informuje pracowników o wykorzystaniu funduszu nagród, w tym o liczbie i wysokości przyznanych nagród.

7. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

1) dyrektor;

2) organ sprawujący nadzór pedagogiczny;

3) rada pedagogiczna;

4) rada rodziców;

5) zakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.

8. Nauczyciele nagrody otrzymują za szczególne osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze, a w szczególności:

1) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:

a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,

b) aktywnego udziału uczniów w pracy samorządu uczniowskiego,

c) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej,

d) udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,

e) zorganizowaniu imprez ogólnoszkolnych o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych;

2) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na:

a) stwierdzonych bardzo dobrych i dobrych wynikach sprawdzianów, egzaminów zewnętrznych oraz badań wewnętrznych,

b) stwierdzonych bardzo dobrych wynikach w nauczaniu danego przedmiotu,

c) zakwalifikowaniu uczniów do finałów konkursów przedmiotowych i zawodów sportowych,

d) przygotowanie młodzieży do udziału w festiwalach, wystawach, przeglądach itp.,

e) prowadzeniu własnych innowacji i eksperymentów pedagogicznych,

f) wdrażaniu własnych programów autorskich,

g) stosowaniu indywidualnego toku lub programu nauczania dla wybranych uczniów;

3) w zakresie pracy opiekuńczej za:

a) pomoc i opiekę nad uczniami będącymi w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,

b) prowadzenie działalności profilaktycznej mającej na celu zwalczanie wśród młodzieży narkomanii, alkoholizmu i chuligaństwa,

c) organizowanie współpracy szkoły z MGOK, zakładami pracy, służbą zdrowia, sądem dla nieletnich, policją, radą rodziców itp.,

d) przygotowanie i przeprowadzenie formy letniego lub zimowego wypoczynku dzieci;

4) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez:

a) ukończenie studiów podyplomowych lub kursów doskonalących,

b) doskonalenie własnego warsztatu pracy,

c) aktywną pomoc innym nauczycielom, a w szczególności młodym nauczycielom,

d) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji pokazowych itp.

9. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza może wystąpić:

1) dla nauczycieli i innych nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze:

a) burmistrz,

b) dyrektor,

c) organ sprawujący nadzór pedagogiczny,

d) zakładowa organizacja związkowa skupiająca nauczycieli;

2) dla dyrektora szkoły:

a) burmistrz,

b) komisja rady miejskiej właściwa ds. oświaty,

c) organ sprawujący nadzór pedagogiczny,

d) zakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.

10. Nagrody burmistrza,o których mowa w ust. 9 mogą być przyznane wyróżniającym się nauczycielom szkół w tym nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze za osiągnięcia wyszczególnione w ust. 8.

11. Ponadto nagroda burmistrza gminy może być przyznana dyrektorom szkół oraz innym nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze za:

1) efektywne zarządzanie szkołą w tym pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych na potrzeby szkoły; efektywne zarządzanie szkołą w tym pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych na potrzeby szkoły;

2) bezkonfliktowe kierowanie zespołem.

12. Wniosek o nagrodę powinien być podpisany przez uprawnionego wnioskodawcę, a w przypadku gdy wnioskodawcą jest dyrektor szkoły wniosek powinien być zaopiniowany przez radę pedagogiczną.

13. Wzór wniosku o nagrodę dyrektora i burmistrza stanowi załącznik do regulaminu.

14. Nagrody, o których mowa w § 15 przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, przy czym w uzasadnionych przypadkach dyrektor za zgodą burmistrza może przyznać nagrodę w innym czasie z zachowaniem procedur wynikających z powyższych paragrafów.

15. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza należy składać na 30 dni przed datą wręczenia.

Rozdział VIII

NAUCZYCIELSKI DODATEK MIESZKANIOWY

§ 16. 1. Nauczycielowi mającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionego w wymiarze nie mniejszym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

1) przy jednej osobie w rodzinie – 6 %;

2) przy dwóch osobach w rodzinie – 8 %;

3) przy trzech osobach w rodzinie – 10 %;

4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 12 % od kwoty 800 złotych.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczycieli oraz wspólnie z nim zamieszkujących: wspólmałżonka oraz dzieci (do ukończenia szkoły ponadgimnazjalnej, a w przypadku studiujących – do ukończenia 26 roku życia) i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu, dzieci niepełnosprawne nieposiadające żadnego źródła dochodu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust.4, na ich wspólny wniosek.Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Burmistrz.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1) nie świadczenia pracy, za który przysługuje wynagrodzenie;

2) pobierania zasiłku społecznego;

3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej: w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;

4) korzystania z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego, na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

8. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry, razem z wynagrodzeniem za pracę.

§ 17. Traci moc uchwała Nr XXI/176/09 Rady Miejskiej w Lipsku z dnia 18 grudnia 2008 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Lipsk (Dz. Urz. Woj. Podl. Nr 74, poz. 687).

§ 18. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Lipska.

§ 19. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 roku.

Przewodniczący Rady
Wiesław Jarmusik

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr XXIV/198/09
Rady Miejskiej w Lipsku
z dna 25 kwietnia 2009 r.

WNIOSEK
O PRZYZNANIE NAGRODY BURMISTRZA LIPSKA

1. Imię i nazwisko nauczyciela …….....
2. Nazwa szkoły …….
…….....
3. Staż pracy pedagogicznej …….....
4. Wykształcenie …….

5. Specjalność ……...
6. Nauczany przedmiot …….....
7. Stopień awansu zawodowego …….
8. Ostatnia ocena pracy …….....
9. Dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, Burmistrza, Dyrektora .....
……
……
……

UZASADNIENIE

……
……
……
……
……
……

OPINIA RADY PEDAGOGICZNEJ

……
……
……
……
……
……

ORGAN SPORZĄDZAJĄCY WNIOSEK

Wnoszę o przyznanie nagrody **Burmistrza Lipska**

Pani/u ……..……..

…… ……..
(miejscowość i data) (pieczęć i podpis)

ORGAN PRZEZNACZAJĄCY NAGRODĘ

Przyznaję nagrodę **Burmistrza Lipska**

W wysokości …… złotych

……. ……..
(miejscowość i data) (pieczęć i podpis)

1 3 5 9

UCHWAŁA NR XXXIX/207/09 RADY MIASTA BIELSK PODLASKI

z dnia 26 maja 2009 r.

w sprawie nadania nazwy drodze wewnętrznej w mieście Bielsk Podlaski

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 13 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz.558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz.1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 52, poz. 420) w związku z art. 8 ust. 1a ustawy z dnia 21 marca 1985 r. o drogach publicznych (Dz. U. z 2007 r. Nr 19, poz. 115, Nr 23, poz. 136, Nr 192, poz. 1381, z 2008 r. Nr 54, poz. 326, Nr 218, poz. 1391, Nr 227, poz. 1505, z 2009 r. Nr 19, poz. 100, Nr 19, poz.101) Rada Miasta Bielsk Podlaski uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Nadać nazwę ulica Słoneczna drodze wewnętrznej, położonej w mieście Bielsk Podlaski, biegnącej od ulicy Scaleniowej w kierunku wschodnim równolegle do ulicy 11 Listopada, oznaczonej w ewidencji gruntów w obrębie nr 3 jako działka nr 66/20.

2. Na nazwanie powyższej drogi uzyskano pisemną zgodę właścicieli terenów, na których jest ona zlokalizowana.

3. Szkic sytuacyjny ulicy opisanej w ust. 1, określający jej położenie i przebieg, stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Bielsk Podlaski.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady
Andrzej Stepaniuk

Załącznik

do uchwały Nr XXXIX/207/09

Rady Miasta Bielsk Podlaski

z dnia 26 maja 2009 r.



1 3 6 0

UCHWAŁA NR XXIX/260/09 RADY MIEJSKIEJ W MICHAŁOWIE

z dnia 28 maja 2009 r.

w sprawie przeprowadzenia konsultacji z mieszkańcami Gminy Michałowo w sprawie zmiany nazwy miejscowości Hoźna, Juszkowy Gród, Kowalowy Gród Krugły Lasek

Na podstawie art. 5a ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591, z 2002 r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 214 poz. 1806, z 2003 r. Nr 80 poz. 717, Nr 162, poz. 1568 oraz z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759 oraz z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337 z 2007 r. Nr 48, poz. 327 Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Dz. U. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458), oraz art. 8 ust 3 ustawy z dnia 29 sierpnia 2003 r. o urzędowych nazwach miejscowości i obiektów fizjograficznych (Dz. U. Nr 166,poz. 1612 z póź. zm) uchwala się co następuje:

§ 1. 1. Przeprowadzić w trybie i na zasadach określonych niniejszą uchwałą konsultacje z mieszkańcami miejscowości Hoźna, Juszkowy Gród, Kowalowy Gród, Krugły Lasek w sprawie zmian urzędowych nazw tych miejscowości dla których Komisja Nazw Miejscowości i Obiektów Fizjograficznych proponuje nowe brzmienie i pisownię: Hwoźna, Juszkowy Hrud, Kowalowy Hrud, Kruhły Lasek.

2. Konsultacje polegają na wyrażeniu opinii przez uprawnionych mieszkańców poprzez udzielenie na liście konsultacyjnej odpowiedzi na postawione pytania:

a) „Czy jesteś za zmianą urzędowej nazwy miejscowości Hoźna na nazwę Hwoźna?"

b) „Czy jesteś za zmianą urzędowej nazwy miejscowości Juszkowy Gród na nazwę Juszkowy Hrud?”

c) „Czy jesteś za zmianą urzędowej nazwy miejscowości Kowalowy Gród na nazwę Kowalowy Hrud?"

d) „Czy jesteś za zmianą urzędowej nazwy miejscowości Krugły Lasek na nazwę Kruhły Lasek ?"

3. Uczestnik konsultacji udzieli odpowiedzi na pytanie umieszczone w ust. 2 poprzez złożenie podpisu na liście konsultacyjnej zatytułowanej „ Lista mieszkańców miejscowości Hoźna/Juszkowy Gród/Kowalowy Gród/ Krugły Lasek uczestniczących w konsultacjach mieszkańców w sprawie zmiany nazw miejscowości" w odpowiedniej rubryce oznaczonej:

a) „ popieram zmianę”,

b) „ sprzeciwiam się zmianie”,

c) „ wstrzymuję się”.

4. Konsultacje w sprawie zmiany nazw miejscowości przeprowadzane będą na zebraniach mieszkańców miejscowości wymienionych w ust. 1.

5. Terminy i miejsca zebrań, na których przeprowadzone zostaną konsultacje ustali Burmistrz Michałowa informując mieszkańców co najmniej 7 dni przed ustalonym terminem poprzez umieszczenie ogłoszeń na tablicach ogłoszeń, informacji na stronie internetowej urzędu.

6. Skład osobowy Komisji do przeprowadzenia konsultacji, oraz wzór listy konsultacyjnej określi Burmistrz Michałowa w formie zarządzenia poprzez umieszczenie ogłoszeń na tablicach ogłoszeń, oraz na stronie internetowej urzędu.

§ 2. 1. Uprawnionymi do wzięcia udziału w konsultacjach są mieszkańcy miejscowości, której konsultacje dotyczą, zwanymi dalej mieszkańcami, posiadający czynne prawo wyborcze, wpisani do rejestru wyborców pod adresem znajdującym się na obszarze, na którym przeprowadza się konsultacje.

2. Konsultacje zostaną przeprowadzone przez Komisję do spraw Konsultacji zwaną dalej "Komisją" powołaną przez Burmistrza Michałowa w składzie 2 osób.

§ 3. Obsługę techniczną pracy Komisji zapewnia Burmistrz Michałowa. Wydatki związane z organizacją i przeprowadzeniem konsultacji pokrywane są z budżetu gminy Michałowa.

§ 4. Do zadań Komisji należy:

1. udział w zebraniu,

2. ustalenie wyników konsultacji,

3. sporządzenie protokołu z zebrania.

§ 5. Przed wpisaniem się na listę konsultacyjną, mieszkaniec uczestniczący w konsultacjach okazuje dokument stwierdzający tożsamość, którym potwierdza stałe zamieszkiwanie na terenie objętym konsultacjami.

§ 6. Przy ustalaniu wyników konsultacji Komisja bierze pod uwagę wyłącznie opinię wyrażoną przez osoby uprawnione do wzięcia udziału w konsultacjach.

§ 7. 1. Komisja następnego dnia po przeprowadzonych konsultacjach przekaże Burmistrzowi Michałowa dokumentację i protokół przedstawiający wyniki konsultacji.

2. Wyniki konsultacji z mieszkańcami komisja przedstawi, uwzględniając liczbę osób uprawnionych do głosowania, liczbę osób, które wzięły udział w konsultacjach, oraz liczbę oddanych głosów popierających, przeciwnych i wstrzymujących się.

§ 8. Burmistrz Michałowa przedstawi protokół z przeprowadzonych konsultacji na najbliższej sesji Rady Miejskiej następującej po ich przekazaniu oraz ogłosi wyniki konsultacji w trybie zwyczajowo przyjętym.

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Michałowa.

§ 10. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Miejskiej
Mikołaj Worona

1 3 6 1

UCHWAŁA NR XXIV/191/09 RADY MIEJSKIEJ W DĄBROWIE BIAŁOSTOCKIEJ

z dnia 30 maja 2009 r.

w sprawie przeprowadzenia konsultacji z mieszkańcami

Na podstawie art. 5a ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153 poz. 1271 Nr 214, poz. 1806, Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, Dz. U. z 2004 Nr 102 poz. 1055, Nr 116 poz. 1203, Dz. U. z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 Nr 175 poz. 1457, Dz. U. z 2006 r. Nr 17 poz. 128, Nr 181 poz. 1337, z 2007 r. Dz. U. Nr 48 poz. 327, Nr 138 poz. 974, Nr 173, poz. 1218, Nr 223, poz. 1459, z 2009 r. Nr 52, poz. 420) Rada Miejska uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Postanawia się przeprowadzić konsultacje z mieszkańcami wsi Krugło w sprawie zmiany obecnej nazwy wsi Krugło na wieś Kruhłe.

2. Konsultacje, o których mowa w ust. 1 zostaną przeprowadzone w terminie trzech tygodni od daty wejścia w życie niniejszej uchwały.

§ 2. W konsultacjach mają prawo brać udział osoby stale zamieszkujące na terenie w/w miejscowości, posiadające czynne prawo wyborcze do Rady Miejskiej w Dąbrowie Białostockiej.

§ 3. 1. Konsultecje mogą być przeprowadzone na zebraniach wyborców.

2. Mieszkańcy wsi określeni w § 1, uprawnieni do głosowania mogą również wyrazić swoją opinię składając podpisy na listach opowiadając się za, przeciw lub wstrzymując się z określeniem nazwiska, imienia i numeru ewidencyjnego /PESEL/ wyborcy.

3. Za przyjętą uważa się opinię, za którą opowiedziała się większość mieszkańców biorących udział w konsultacjach.

§ 4. Zbiorcze wyniki konsultacji powinny zawierać:

1) przedmiot konsultacji

2) ogólną liczbę mieszkańców;

3) liczbę osób uprawnionych do głosowania;

4) liczbę osób popierających, przeciwnych i wstrzymujących się.

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Dąbrowy Białostockiej.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady
Antoni Hrynkiewicz

1 3 6 2

UCHWAŁA NR XVIII/120/09 RADY GMINY SZTABIN

z dnia 23 kwietnia 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Sztabin

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 3 i ust. 7, 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r., Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r., Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505, z 2009 r., Nr 1, poz. 1) uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się „Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania” w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

2. Regulamin, o którym mowa w ust. 1 obowiązuje od 1 stycznia do 31 grudnia 2009 r.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XV/99/08 Rady Gminy Sztabin z dnia 9 grudnia 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradznia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Sztabin.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sztabin.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący
Stanisław Anuszkiewicz

Załącznik Nr 1

do uchwały nr XVIII/120/09

Rady Gminy Sztabin

z dnia 23 kwietnia 2009 r.

REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ STAWEK I SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRZYZNAWANIA NAUCZYCIELOM DODATKÓW: ZA WYSŁUGĘ LAT, MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO ORAZ ZA WARUNKI PRACY, SZCZEGÓŁOWE WARUNKI OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŹNYCH ZASTĘPSTW, A TAKŻE WYSOKOŚĆ NAUCZYCIELSKIEGO DODATKU MIESZKANIOWEGO ORAZ SZCZEGÓŁOWE ZASADY JEGO PRZYZNAWANIA I WYPŁACANIA.

DZIAŁ I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. 1. Niniejszy regulamin zwany dalej „Regulaminem” stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach, oddziałach przedszkolnych i zespołach szkół, prowadzonych przez Gminę Sztabin.

2. Regulamin określa:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
   a) za wysługę lat,
   b) motywacyjnego,
   c) funkcyjnego,
   d) za warunki pracy,
2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
3) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

3. Wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń ze stosunku pracy, o których mowa w art. 30, ust. 1, pkt. 4 Karty Nauczyciela są określone odrębną uchwałą.

§ 2. Ilekroć w regulaminie, bez bliższego określenia, jest mowa o:

1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238 Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz 917);
2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181, z 2006 r . Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372, z 2008 r. Nr 42, poz. 257);
3) organie prowadzącym szkołę, oddział przedszkolny, zespół szkół - rozumie się przez to Gminę Sztabin;

4) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej, o której mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu;

5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej, o której mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu;

6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa § 1 ust. 1 rozporządzenia.

§ 3. Dodatki: za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny, za warunki pracy oraz nauczycielski dodatek mieszkaniowy w formie określonej w § 27, przyznaje:

1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;

2) dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy Sztabin.

§ 4. Dodatki za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny oraz nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłacane są miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DZIAŁ II. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 5. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych niniejszym Regulaminem.

§ 6. 1. Dodatek przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

DZIAŁ III. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 7. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w niniejszym Regulaminie.

§ 8. 1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach na terenie Gminy Sztabin jednego całego roku szkolnego, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje nauczycielowi stażyście.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

a) osiąganie w pracy dydaktyczno-wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,

b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,

c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,

d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,

e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

g) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.

2) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem a w szczególności:

a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,

b) podnoszenie umiejętności zawodowych - udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,

c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,

d) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,

e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

f) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,

g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,

h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

i) przestrzeganie dyscypliny pracy.

3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,

c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 9. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 8 w ust. 3 jest spełnienie następujących kryteriów:

1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż;

2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych;

3) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prowadzenie prac konserwacyjno-remontowych, troska o czystość i estetykę szkoły;

4) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, nadzór nad dyscypliną pracy;

5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego;

6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;

7) kształtowanie dobrej atmosfery pracy w szkole, służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników;

8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi;

9) pozostałe obowiązki:

a) przestrzeganie regulaminu pracy,

b) troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek,

c) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,

d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (np. konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).

§ 10. 1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 3% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od 3 % do 15 %.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od 4 % - do 15 %.

5. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

6. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§ 11. 1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

1) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela;

2) za okres urlopu na poratowanie zdrowia;

3) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

DZIAŁ IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 12. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

1) wychowawcy klasy;

2) opiekunowi stażu,

3) doradcy metodycznemu lub nauczycielowi konsultantowi.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 13. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole, przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

1) dyrektorowi szkoły podstawowej - w wysokości do 50,00 %;

2) dyrektorowi zespołu szkół - w wysokości do 75,00 %;

3) wicedyrektorowi szkoły lub zespołu szkół - w wysokości do 40,00 %;

4) nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze – w wysokości do 30,00 %

- wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 12 ust. 2 ustala się za:

1) funkcję opiekuna stażu, doradcy metodycznego oraz nauczyciela konsultanta w wysokości po 40,00 zł miesięcznie za każdą funkcję.

§ 14. 1. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

4. Dodatek funkcyjny, w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje nauczycielowi (wicedyrektorowi szkoły), któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 15. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji (opiekuna stażu lub doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta), a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

DZIAŁ V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 16. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 i § 9 rozporządzenia i na warunkach określonych w niniejszym Regulaminie.

§ 17. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 25 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę.

§ 18. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 25 % stawki godzinowej za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego.

§ 19. 1. Dodatek wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia za czas faktycznego wykonania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz za okres:

1) urlopu wypoczynkowego;

2) urlopu macierzyńskiego;

3) choroby trwającej nie dłużej niż 3 miesiące;

4) nie wykonywania pracy z innych przyczyn, za które to okresy przysługuje wynagrodzenie, jak za urlop wypoczynkowy.

2. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w trudnych warunkach albo dodatku za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje prawo do obu dodatków.

DZIAŁ VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŹNYCH ZASTĘPSTW

§ 20. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela , o których mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, z wyjątkiem:

1) opieki nad dzieckiem, do 14 lat;

2) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem pracy;

3) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia;

4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;

2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy;

3) rekolekcjami;

4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej, uzgodnionej z dyrektorem;

5) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającej nie dłużej niż tydzień;

- traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych,

za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 21. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 20 ust. 2, 3, 4 Regulaminu.

§ 22. 1. Stawkę za jedną godzinę ponadwymiarową, w formach o jakich mowa w § 27 Regulaminu, określa:

1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły;

2) dla dyrektora - Wójt Gminy.

2. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję dyrektora lub wicedyrektora, nie przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu zrealizowanych godzin doraźnych zastępstw.

DZIAŁ VII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 23. 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1,00 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

1) 20 % przeznacza się na nagrody organu prowadzącego;

2) 80 % przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły.

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębna uchwała.

DZIAŁ VIII. NAUCZYCIELSKI DODATEK MIESZKANIOWY

§ 24. 1. Nauczycielowi, mającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela i zatrudnionemu w szkole, położonej na terenie wiejskim, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez Gminę Sztabin, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, miesięcznie w wysokości:

1) przy jednej osobie w rodzinie – 3,5 %;

2) przy dwóch osobach w rodzinie – 4,6 %;

3) przy trzech osobach w rodzinie – 5,7 %;

4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 7,0 % - średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30, ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

1) współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem;

2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;

3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;

4) posiadający na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;

5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa ust. 2 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, dyrektor otrzymujący dodatek – Wójta Gminy.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust.1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;

2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez jego pracodawcę.

§ 25. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1) nie świadczenia pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie;

2) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia;

3) pozostawania w stanie nieczynnym;

4) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;

5) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach;

6) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

§ 26. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

DZIAŁ IX. PRZEPISY KOŃCOWE

§ 27. 1. Określa się następujące formy przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2:

1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy - jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy;

2) odrębnym dokumentem - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość;

3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

§ 28. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 ust. 2, pkt 1) przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 29. 1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa § 1 ust. 2, pkt 1 i pkt. 2 stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, o których mowa w § 1, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1.

Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Augustowie.

1 3 6 3

UCHWAŁA NR XVII/115/09 RADY GMINY BARGŁÓW KOŚCIELNY

z dnia 20 maja 2009 r.

w sprawie zaliczenia drogi do kategorii dróg gminnych

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591; z 2002 r., Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r., Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r., Nr 102, poz. 1055; Nr 116, poz. 1203; z 2005 r., Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r., Nr 17, poz. 128, Nr 181 poz. 1337; z 2007 r., Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458) oraz art. 7 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 21 marca 1985 r. o drogach publicznych (Dz. U. z 2007 r., Nr 19, poz. 115; Nr 23, poz. 136, Nr 192, poz. 1381, z 2008 r. Nr 54, poz. 326, Nr 218, poz. 1391, Nr 227, poz. 1505, z 2009 r. Nr 19, poz. 100, Nr 19, poz. 101), po zasięgnięciu opinii Zarządu Powiatu uchwala się, co następuje:

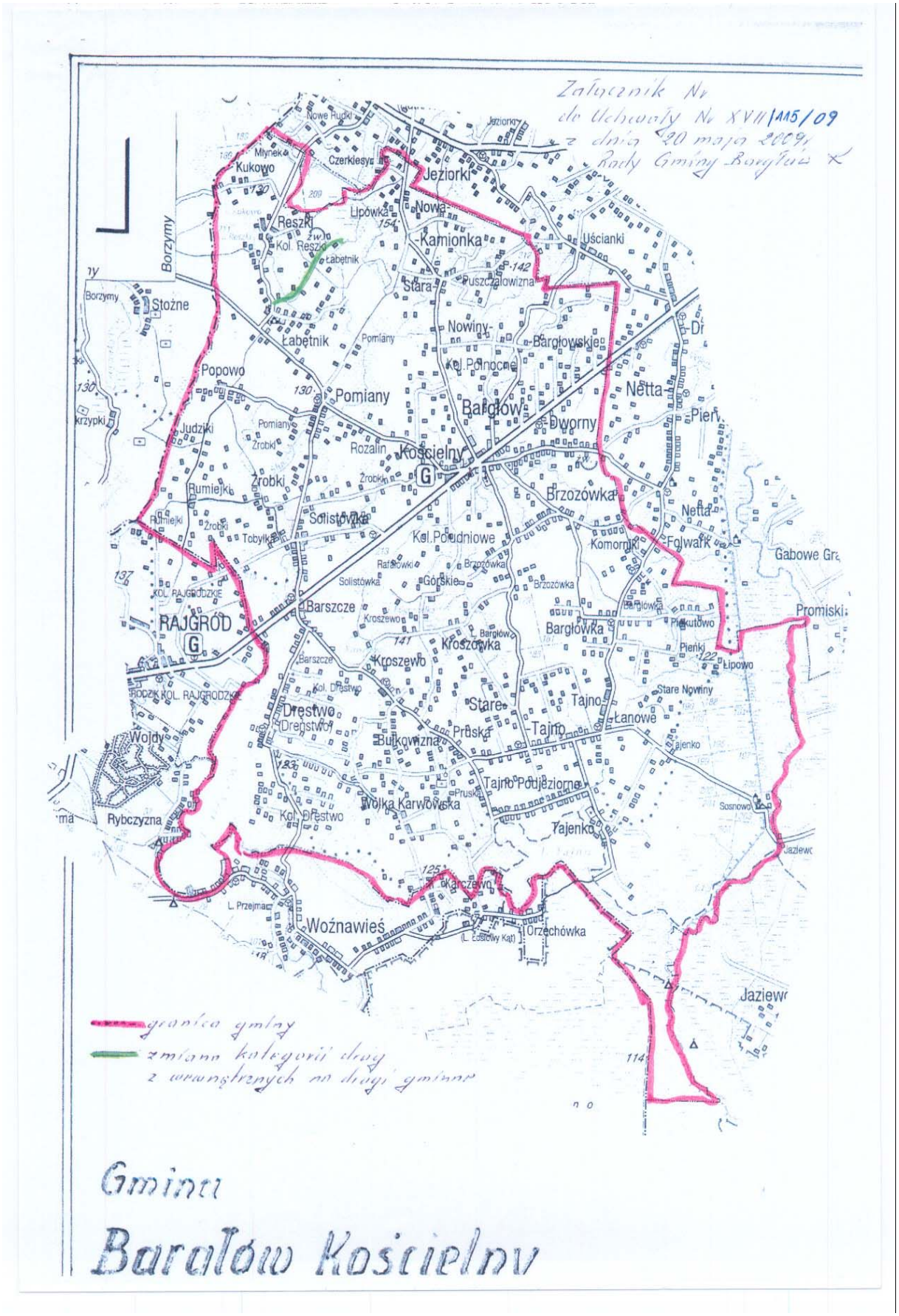
§ 1. Do kategorii drogi gminnej zalicza się drogę Łabętnik – Reszki o długości - 2,5 km.

§ 2. Szczegółowe położenie i przebieg drog jest oznaczone na mapie stanowiącej załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Jan Romanowski


Załącznik Nr
do Uchwały Nr XVII/115/09
z dnia 20 maja 2009r.
Rady Gminy Borzymy
Jeziorki
Nowe Rudki
Młynek
Kukowo
Czerkiesy
Lipówka
Nowa
Kamionka
Uścianki
Reszki
Kol. Reszki
Łabętnik
Borzymy
Stara
Puszczałowizna
Stożne
Nowiny-Bargłowskie
Kol. Północne
Popowo
Pomiany
Bargłów
Netta
Judziki
Dworny
Rozalin
Kościelny
Żrobki
Rumiejki
Brzozówka
Solistówka
Kol. Południowe
Komorniki
Fojwark
Tobyłki
Gabowe Gr.
Rafałówki
Górskie
Barszcze
KOL. RAJGRODZKIE
RAJGRÓD
Kroszewo
Bargłówka
Promiski
Kroszówka
Piekutowo
Pieńki
Łipowo
Stare Nowiny
Drestwo
Stare
Tajno
Łanowe
Wojdy
Bulkowizna
Pruska
Tajno Podjeziorne
Wólka Karwowska
Pajenko
Sosnowo
Rybczyzna
Kol. Drestwo
Jazlewo
Garczewo
L. Przejmac
Woźnawieś
Orzechówka
(L. Łosiowy Kąt)
Jazlewo
granica gminy
zmiana kategorii drogi
z wewnętrznych na drogi gminne
Gmina
Bargłów Kościelny

1 3 6 4

UCHWAŁA NR XXIX/153/09 RADY GMINY BIELSK PODLASKI

z dnia 25 maja 2009 r.

w sprawie przeprowadzenia konsultacji społecznych z mieszkańcami wsi Hryniewicze Duże i Orzechowicze dotyczących zmiany nazwy wsi

Na podstawie art. 5a ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592; zm. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 52, poz. 420), w związku z art. 8 ust. 3 ustawy z dnia 29 sierpnia 2003 r. o urzędowych nazwach miejscowości i obiektów fizjograficznych (Dz.U. Nr 166, poz. 1612, zm. z 2005 r. Nr 17, poz. 141) Rada Gminy Bielsk Podlaski uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się przeprowadzenie konsultacji społecznych z mieszkańcami wsi Hryniewicze Duże i Orzechowicze na okoliczność zmiany nazwy tych wsi na nazwy proponowane przez Komisję Nazw Miejscowości i Obiektów Fizjograficznych, tj. Hryniewicze Wielkie i Orechowicze.

§ 2. Konsultacje powinny być przeprowadzone w terminie od dnia wejścia w życie uchwały do dnia 5 lipca 2009 roku.

§ 3. 1. Mieszkańcy wsi Hryniewicze Duże i Orzechowicze mogą wyrazić swoje stanowisko w przedmiocie zmiany nazwy wsi poprzez zgłaszanie do Wójta Gminy Bielsk Podlaski pisemnych wniosków, zastrzeżeń i opinii, w terminie określonym w § 2 uchwały.

2. Wójt Gminy Bielsk Podlaski zobowiązany jest do przeprowadzenia w terminie określonym w § 2 uchwały, konsultacji z mieszkańcami wsi Hryniewicze Duże i Orzechowicze poprzez zwołanie zebrania wiejskiego. O terminie zebrania Wójt Gminy zawiadamia mieszkańców wsi w sposób zwyczajowo przyjęty, co najmniej na 5 dni przed planowanym terminem zebrania.

3. Uczestnicy zebrania wiejskiego mogą wyrazić swoje stanowisko w formie uchwały, podjętej większością głosów 50 % + 1 głos, w głosowaniu jawnym. Zebranie jest ważne bez względu na ilość osób uprawnionych do głosowania, biorących w nim udział.

4. Dopuszcza się głosowanie tajne, jeżeli uczestnicy zebrania podejmą w tej sprawie decyzję większością głosów 50 % + 1 głos.

5. Uchwała zebrania wiejskiego podlega wywieszeniu na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy Bielsk Podlaski jak również ogłoszeniu wśród mieszkańców wsi Hryniewicze Duże i Orzechowicze w sposób zwyczajowo przyjęty.

§ 4. Wyniki konsultacji Wójt Gminy niezwłocznie przedstawi Radzie Gminy Bielsk Podlaski w celu podjęcia uchwały w terminie do dnia 18 lipca 2009 roku.

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bielsk Podlaski.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady
Walenty Gałuszewski

1 3 6 5

UCHWAŁA NR XXVI/132/09 RADY GMINY HAJNÓWKA

z dnia 26 maja 2009 r.

w sprawie zaliczenia dróg do kategorii dróg gminnych

Na podstawie art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203 oraz z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457 z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337 z 2007 r. Nr 48, poz.327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458) oraz art. 7 ust. 2 ustawy z dnia 21 marca 1985 r. o drogach publicznych (Dz. U. z 2007 r. Nr 19, poz. 115, Nr 23 poz. 136, Nr 192, poz. 1381, z 2008 r. Nr 54 poz. 326, Nr 218 poz. 1391; z 2009 r. Nr 19, poz. 101 i poz. 100) Rada Gminy uchwala co następuje:

§ 1. Zaliczyć do kategorii dróg gminnych drogę:

- ulicę Krótką w Dubinach.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady
Wiesław Józef Komarewski

1 3 6 6

ROZSTRZYGNIĘCIE NADZORCZE WOJEWODY PODLASKIEGO

z dnia 2 czerwca 2009 r.

NK.II.ZCH.0911-101/09

Na podstawie art. 79 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 214, poz. 1806, z 2007 r. Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458)

stwierdzam nieważność

§ 6 ust. 1 w części: „dla zdrowia” oraz § 6 ust. 3 pkt 2) załącznika do uchwały Nr XXVIII/180/09 Rady Powiatu Sejneńskiego z dnia 27 kwietnia 2009 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Sejneński.

UZASADNIENIE

W dniu 27 kwietnia 2009 r. Rada Powiatu Sejneńskiego podjęła uchwałę Nr XXVIII/180/09 w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Sejneński, która w dniu 4 maja 2009 r. wpłynęła do organu nadzoru.

Przeprowadzona analiza wykazała, iż zapisy § 6 ust. 1 w części: „dla zdrowia" oraz § 6 ust. 3 pkt 2) załącznika do przedmiotowej uchwały zostały podjęte z istotnym naruszeniem prawa, w związku z czym w dniu 27 maja 2009 r. wszczęte zostało postępowanie nadzorcze w sprawie stwierdzenia ich nieważności.

Rada Powiatu w § 6 ust. 1 załącznika do uchwały zawarła zapis stanowiący, iż dodatek za warunki pracy może być wypłacany nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach dla zdrowia.

Należy zauważyć, że zarówno art. 34 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), jak i § 8 oraz § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r., Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) przewidują jedynie pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych. Dlatego też, dodawanie do definicji tychże dodatków sformułowania „dla zdrowia" nie znajduje umocowania w przepisach prawa.

W § 6 ust. 3 pkt 2) załącznika do przedmiotowej uchwały ustalono, że wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych (indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego) wynosi 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

W ocenie organu nadzoru, taka regulacja nie znajduje umocowania w obowiązujących przepisach prawa. Zgodnie z § 8 pkt 8) cytowanego wyżej rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego jest pracą wykonywaną w warunkach trudnych.

Mając powyższe na uwadze, stwierdzenie nieważności § 6 ust. 1 w części: „dla zdrowia" oraz § 6 ust. 3 pkt 2) załącznika do uchwały Nr XXVIII/180/09 Rady Powiatu Sejneńskiego z dnia 27 kwietnia 2009 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Sejneński, jest zasadne.

Na niniejsze rozstrzygnięcie służy Powiatowi prawo wniesienia skargi do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Białymstoku, za pośrednictwem Wojewody Podlaskiego, w terminie 30 dni od daty jego doręczenia.

Z up. Wojewody Podlaskiego
Lidia Stupak
Dyrektor Wydziału Nadzoru i Kontroli

1 3 6 7

ROZSTRZYGNIĘCIE NADZORCZE WOJEWODY PODLASKIEGO

z dnia 3 czerwca 2009 r.

NK.II.DM.0911-102/09

Na podstawie art. 91 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458 oraz z 2009 r. Nr 52, poz. 420)

stwierdzam nieważność

§ 13 ust. 4 w części: „lub realizowanego”, 15 ust. 7 pkt 2, § 15 ust. 9 pkt 1 lit. c oraz § 15 ust. 9 pkt 2 lit. c uchwały Nr XXIV/198/09 Rady Miejskiej w Lipsku z dnia 25 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Lipsk.

UZASADNIENIE

W dniu 25 kwietnia 2009 r. Rada Miejska w Lipsku podjęła uchwałę Nr XXIV/198/09 Rady Miejskiej w Lipsku z dnia 25 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Lipsk, która w dniu 6 maja 2009 r. wpłynęła do organu nadzoru.

Przeprowadzona analiza wykazała, iż część zapisów przedmiotowej uchwały zostało podjętych z istotnym naruszeniem prawa, w związku z czym w dniu 21 maja 2009 r. wszczęte zostało postępowanie nadzorcze w sprawie stwierdzenia ich nieważności.

W § 13 ust. 4 badanego Regulaminu Rada Miejska w Lipsku określiła, iż *miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.*

W toku badania legalności przedmiotowej uchwały organ nadzoru stwierdził, iż powyższe uregulowanie zostało dokonane sprzecznie z § 2 ust. 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.). Zgodnie z wyżej wymienionym przepisem prawa, wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, oblicza się, dzieląc odpowiednią minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającą z tabeli, o której mowa w ust. 1, przez **miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, przez 4,16**

– z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełna godzinę.

Biorąc pod uwagę powyższe, należy stwierdzić, iż miesięczna liczba obowiązkowego wymiaru godzin dla nauczyciela jest wynikiem pomnożenia **tygodniowego obowiązkowego wymiaru** godzin przez liczbę 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

W ocenie organu nadzoru, Rada Miejska ustalając brzmienie § 13 ust. 4 w części: „lub realizowanego" Regulaminu w sposób istotny naruszyła § 2 ust. 2 cytowanego wyżej rozporządzenia, poprzez określenie, iż mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 uzyskuje się miesięczną liczbę godzin *realizowanego* wymiaru godzin nauczyciela. W aspekcie merytorycznym istotne jest podkreślenie, iż z normatywnego charakteru przedmiotowej uchwały wynika konieczność formułowania zawartych w niej postanowień, precyzyjnie i kompleksowo realizujących delegację ustawową.

Postępowanie nadzorcze wykazało, iż Rada Miejska w Lipsku w § 15 ust. 7 pkt 2, § 15 ust. 9 pkt 1 lit. c oraz § 15 ust. 9 pkt 2 lit. c kwestionowanej uchwały ustaliła odpowiednio, iż z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły, jak również nagrody Burmistrza może wystąpić organ sprawujący nadzór pedagogiczny. Należy zauważyć, iż w katalogu zawartym w art. 31 ust. 1 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 ze zm.) określającym zadania kuratora oświaty brak jest kompetencji wnioskodawczych organu sprawującego nadzór pedagogiczny w zakresie nagród przyznawanych przez inne organy. Powyższe uregulowanie zostało zatem podjęte bez stosownego upoważnienia wynikającego z przepisów prawa. Rada jako organ stanowiący powinna działać tylko i wyłącznie na podstawie prawa i w jego granicach, stąd też niedopuszczalnym jest podejmowanie przez Radę regulacji bez wyraźnego upoważnienia ustawowego lub z jego przekroczeniem.

Powyższe naruszenia prawa mają charakter istotny, dlatego też skutkują stwierdzeniem nieważności § 13 ust. 4 w części: „lub realizowanego", 15 ust. 7 pkt 2, § 15 ust. 9 pkt 1 lit. c oraz § 15 ust. 9 pkt 2 lit. c uchwały Nr XXIV/198/09 Rady Miejskiej w Lipsku z dnia 25 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Lipsk.

Na niniejsze rozstrzygnięcie służy Gminie prawo wniesienia skargi do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Białymstoku, za pośrednictwem Wojewody Podlaskiego, w terminie 30 dni od daty jego doręczenia.

Z up. Wojewody Podlaskiego
Lidia Stupak
Dyrektor Wydziału Nadzoru i Kontroli

1 3 6 8

ROZSTRZYGNIĘCIE NADZORCZE WOJEWODY PODLASKIEGO

z dnia 3 czerwca 2009 r.

NK.II.ZCH.0911-104/09

Na podstawie art. 91 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458 oraz z 2009 r. Nr 52, poz. 420)

stwierdzam nieważność

§ 16 w części: „dla zdrowia” oraz § 20 ust. 4 w części: „lub realizowanego” uchwały Nr XVIII/120/09 Rady Gminy Sztabin z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Sztabin.

UZASADNIENIE

W dniu 23 kwietnia 2009 r. Rada Gminy Sztabin podjęła uchwałę Nr XVIII/120/09 w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Sztabin, która w dniu 4 maja 2009 r. wpłynęła do organu nadzoru.

Przeprowadzona analiza wykazała, iż przepisy § 16 w części: „dla zdrowia” oraz § 20 ust. 4 w części: „lub realizowanego” przedmiotowej uchwały zostały podjęte z istotnym naruszeniem prawa, w związku z czym w dniu 27 kwietnia 2009 r. wszczęte zostało postępowanie nadzorcze w sprawie stwierdzenia ich nieważności.

Rada Gminy ustaliła w § 16 kwestionowanej uchwały, że „nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty nauczyciela, § 8 i § 9 rozporządzenia i na warunkach określonych w niniejszym Regulaminie”.

Należy zauważyć, że zarówno art. 34 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), jak i § 8 oraz § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r., Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) przewidują jedynie pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych. Dlatego też, dodawanie do definicji tychże dodatków sformułowania „dla zdrowia” nie znajduje umocowania w przepisach prawa.

W § 20 ust. 4 przedmiotowej uchwały ustalono, że „miesięczna liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę”.

W toku badania legalności przedmiotowej uchwały organ nadzoru stwierdził, iż powyższe uregulowanie zostało dokonane sprzecznie z § 2 ust. 2 cyt. już rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. Zgodnie z wyżej wymienionym przepisem prawa, wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, oblicza się, dzieląc odpowiednią minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającą z tabeli, o której mowa w ust. 1, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełna godzinę.

Biorąc pod uwagę powyższe, należy stwierdzić, iż miesięczna liczba obowiązkowego wymiaru godzin dla nauczyciela jest wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przez liczbę 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

W ocenie organu nadzoru, Rada Gminy ustalając brzmienie § 20 ust. 4 w części: „lub realizowanego" przedmiotowej uchwały w sposób istotny naruszyła § 2 ust. 2 cytowanego wyżej rozporządzenia, poprzez określenie, iż mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 uzyskuje się miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin nauczyciela. W aspekcie merytorycznym istotne jest podkreślenie, iż z normatywnego charakteru przedmiotowej uchwały wynika konieczność formułowania zawartych w niej postanowień jedynie na podstawie i w granicach upoważnienia ustawowego, precyzyjnie i kompleksowo realizujących delegację ustawową.

Mając powyższe na uwadze, stwierdzenie nieważności § 16 w części: „dla zdrowia" oraz § 20 ust. 4 w części: „lub realizowanego" uchwały Nr XVIII/120/09 Rady Gminy Sztabin z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Sztabin, jest zasadne.

Na niniejsze rozstrzygnięcie służy Gminie prawo wniesienia skargi do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Białymstoku, za pośrednictwem Wojewody Podlaskiego, w terminie 30 dni od daty jego doręczenia.

Z up. Wojewody Podlaskiego
Lidia Stupak
Dyrektor Wydziału Nadzoru i Kontroli

1 3 6 9

POROZUMIENIE NR 1/OKS/2009

z dnia 28 kwietnia 2009 r.

zawarte w Suwałkach pomiędzy Miastem Suwałki zwanym w dalszej treści porozumienia „Przyjmującym", reprezentowanym przez

Prezydenta Miasta Suwałki - Józefa Gajewskiego,

przy kontrasygnacie:

Skarbnika Miasta - Wiesława Stelmach,

z jednej strony, a Powiatem Suwalskim zwanym w dalszej treści porozumienia „Przekazującym", reprezentowanym przez Zarząd Powiatu, w imieniu którego działają:

Starosta Suwalski - Szczepan Ołdakowski ,

Wicestarosta Suwalski - Witold Kowalewski,

przy kontrasygnacie:

Skarbnika Powiatu - Elżbiety Olejnik,

z drugiej strony, zostaje zawarte porozumienie następującej treści:

§ 1. Działając na podstawie art. 4 ust 1 pkt 1 i art. 73 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, z 2004 r. Nr 167, poz. 1759, z 2007 r. Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458), uchwały Nr IX/90/03 Rady Miejskiej w Suwałkach z dnia 28 maja 2003 r. w sprawie przyjęcia do prowadzenia przez Miasto Suwałki zadań publicznych w zakresie oświaty i wychowania powierzonych przez zainteresowane powiaty oraz uchwały Nr X/46/99 Rady Powiatu w Suwałkach z dnia 27 grudnia 1999 r. w sprawie powierzenia Miastu Suwałki zadań publicznych należących do Powiatu Suwalskiego, Przekazujący powierza Przyjmującemu, w okresie od dnia 1 stycznia 2009 r. do dnia 31 grudnia 2009 r. prowadzenie zadań publicznych z zakresu udzielania dzieciom, młodzieży, rodzicom i nauczycielom z terenu powiatu suwalskiego pomocy psychologiczno-pedagogicznej oraz uczniom - w wyborze kierunku kształcenia i zawodu.

§ 2. Zadania określone w § 1 porozumienia realizuje Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Suwałkach (ul. Nowomiejska 10), dla której organem prowadzącym jest Miasto Suwałki.

§ 3. 1. Na realizację powierzonych zadań, określonych w § 1, Przekazujący zobowiązany jest przekazać na konto Przyjmującego - nr konta

BANK PKO S.A. Oddział w Suwałkach 98 1240 5211 1111 0000 4922 3129

dotację w wysokości 257 453,05 zł (słownie - dwieście pięćdziesiąt siedem tysięcy czterysta pięćdziesiąt trzy złotych 05/100) naliczoną na okres dwunastu miesięcy, to jest od 1 stycznia 2009 roku do 31 grudnia 2009 r. w odniesieniu do 4 385 (cztery tysiące trzysta osiemdziesiąt pięć) dzieci i młodzieży i wskaźnika 0,014537, t.j. 4 385 x 4038,8121 zł x 0,014537 = 257 453,05 zł.

2. Przekazujący zobowiązuje się przekazać Przyjmującemu dotację, o której mowa w ust. 1 w dwóch ratach:

1) pierwsza rata -130 000 zł (sto trzydzieści tysięcy) w terminie do 30 czerwca 2009 r.,

2) druga rata - 127 453,05 zł (sto dwadzieścia siedem tysięcy czterysta pięćdziesiąt trzy 05/100 zł) do 30 października 2009 r.

§ 4. 1. Przyjmujący na wniosek Przekazującego złoży, nie częściej niż dwa razy w roku, informację o wykonaniu zadań objętych porozumieniem oraz o kosztach poniesionych na ich realizację. Informacja zawierać będzie również dane dotyczące liczby oraz zakresu porad udzielonych dzieciom i młodzieży, w tym uczniom, a także rodzicom i nauczycielom z terenu powiatu suwalskiego, w tym porad udzielonych poza siedzibą Poradni – w szkołach i w środowisku rodzinnym dziecka.

2. Przekazujący zastrzega sobie również prawo wglądu do dokumentacji, znajdującej się w siedzibie Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Suwałkach, dotyczącej pomocy świadczonej na rzecz Powiatu Suwalskiego.

§ 5. Spory mogące wynikać ze stosunku objętego porozumieniem rozstrzygane będą w drodze negocjacji, a przy braku porozumienia przez właściwy miejscowo i rzeczowo sąd.

§ 6. W sprawach nieuregulowanych niniejszym porozumieniem mają zastosowanie przepisy Kodeksu Cywilnego.

§ 7. 1. Niniejsze porozumienie podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

2. Porozumienie sporządzono w sześciu jednobrzmiących egzemplarzach: dwa dla Przyjmujacego, trzy dla Przekazującego oraz jeden egzemplarz otrzymuje Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Suwałkach.

Starosta
Szczepan Ołdakowski

Prezydent Miasta
Józef Gajewski

Wicestarosta
Witold Kowalewski

Skarbnik Miasta
Wiesław Stelmach

Skarbnik Powiatu
Elżbieta Olejnik

1 3 7 0

POROZUMIENIE NR 2/OKS/2009

z dnia 15 maja 2009 r.

zawarte w Suwałkach pomiędzy Powiatem Suwalskim, zwanym w dalszej treści porozumienia „Przekazującym", reprezentowanym przez Zarząd Powiatu, w imieniu którego działają:

Starosta Suwalski - Szczepan Ołdakowski

Wicestarosta Suwalski - Witold Kowalewski

przy kontrasygnacie:

Skarbnika Powiatu - Elżbiety Olejnik,

a Gminą Jeleniewo, zwaną w dalszej treści porozumienia „Przyjmującym", reprezentowaną przez:

Wójta Gminy Jeleniewo - Sławomira Adama Bielskiego

przy udziale Skarbnika Gminy Jeleniewo – Jadwigi Siłkowskiej

w sprawie przekazania Gminie Jeleniewo do realizacji zadania własnego Powiatu Suwalskiego, polegającego na prowadzeniu sezonowego Szkolnego Schroniska Młodzieżowego w Bachanowie

Na podstawie art. 5 ust. 2, 3 i 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 214, poz. 1806, z 2007 r. Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458), art. 8 ust. 2a, 2b, 3 i 4 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458 oraz z 2009 r. Nr 52, poz. 420), art. 5 ust. 5a, 5b i 5c ustawyz dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572, Nr 273, poz. 2703 i Nr 281, poz. 2781, z 2005 r. Nr 17, poz. 141, Nr 94, poz 788, Nr 122, poz. 1020, Nr 131, poz. 1091, Nr 167, poz. 1400 i Nr 249, poz. 2104, z 2006 r. Nr 144, poz. 1043, Nr 208, poz.1532 i Nr 227, poz. 1658, z 2007 r. Nr 42, poz. 273, Nr 80, poz. 542, Nr 115, poz. 791, Nr 120, poz. 818, Nr 180, poz. 1280 i Nr 181, poz. 1292, z 2008 r. Nr 70, poz. 416, Nr 145 poz. 917 i Nr 216, poz. 1370 oraz z 2009 r. Nr 6, poz. 33, Nr 31, poz. 206 i Nr 56, poz. 458), uchwały nr XXII/136/09 Rady Gminy Jeleniewo z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie przyjęcia przez Gminę Jeleniewo prowadzenia sezonowego Szkolnego Schroniska Młodzieżowego w Bachanowie oraz uchwały nr XXIV/133/09 Rady Powiatu w Suwałkach z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie przekazania Gminie Jeleniewo prowadzenia sezonowego Szkolnego Schroniska Młodzieżowego w Bachanowie, strony postanawiają, co następuje:

§ 1. Powierzający przekazuje, a Przyjmujący przyjmuje do realizacji zadania związane z prowadzeniem sezonowego Szkolnego Schroniska Młodzieżowego w Bachanowie.

§ 2. Powierzający przekazuje a Przyjmujący przyjmuje, w stosunku do Schroniska, wszystkie prawa i obowiązki organu prowadzącego.

§ 3. Wszelkie koszty związane z wykonaniem niniejszego porozumienia i prowadzeniem Schronisk ponoszone będą przez Przyjmującego.

§ 4. Przekazanie Schroniska następuje z jednoczesnym przekazaniem wszystkich środków majątkowych, będących w jego posiadaniu.

§ 5. Powierzający przekazuje Przyjmującemu w całości środki finansowe do dnia 15 czerwca danego roku budżetowego, niezbędne do realizacji zadania, proporcjonalnie do otrzymanych środków na ten cel, na konto bankowe Przyjmującego:

Bank Spółdzielczy w Suwałkach 24 93 59 0002 0023 9905 2011 0001.

§ 6. Niewykorzystane środki, przekazane na realizację niniejszego zadania, Przyjmujący zobowiazuje się zwrócic Przekazującemu.

§ 7. Przyjmujący zobowiązuje się przedłożyć Przekazującemu sprawozdania KT-1 o wykorzystaniu turystycznego obiektu zbiorowego zakwaterowania za poszczególne miesiące działalności Schroniska w terminie do dnia 10 września danego roku oraz każdorazowo, po zakończeniu sezonowej działalności Schroniska, nie później niż do 15 września danego roku, sprawozdanie finansowe z wykonania zadań objętych porozumieniem.

§ 8. Porozumienie zostaje zawarte na czas nieokreślony, przy czym może być ono rozwiązane za trzymiesięcznym wypowiedzeniem przez każdą ze stron.

§ 9. Spory majątkowe wynikłe z porozumienia rozpatruje sąd powszechny.

§ 10. Porozumienie niniejsze podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

§ 11. Porozumienie sporządzono w 6 egzemplarzach: 4 dla Przekazującego i 2 dla Przyjmującego.

§ 12. Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Starosta
Szczepan Ołdakowski

Wicestarosta
Witold Kowalewski

Skarbnik Powiatu
Elżbieta Olejnik

Wójt
Sławomir Adam Bielski

Skarbnik Gminy
Jadwiga Siłkowska

1 3 7 1

POROZUMIENIE

z dnia 25 maja 2009 r.

pomiędzy:

1. Powiatem Bielskim, zwanym dalej Powiatem, z siedzibą w Bielsku Podlaskim, ul. Mickiewicza 46, NIP 543-20-12-248, reprezentowanym przez Zarząd Powiatu w Bielsku Podlaskim, w imieniu którego działają:

1) dr inż. Sławomir Jerzy Snarski - Starosta

2) mgr Piotr Bożko - Wicestarosta

2. Powiatowym Zarządem Dróg w Bielsku Podlaskim, będącym budżetową jednostką Powiatu Bielskiego, zwanym dalej PZD, z siedzibą w Bielsku Podlaskim, ul. Sportowa 4, NIP 543-18-23-513, reprezentowanym przez:

1) Leszka Aleksiejuka - Dyrektora

a

3. Gminą Rudka, zwaną dalej Gminą, z siedzibą w Rudce, ul. Brańska 13, NIP 543-207-49-01, reprezentowaną przez:

1) mgr Andrzeja Anusiewicza - Wójta

Działając na podstawie art. 167 ust. 2, pkt 5 i art. 175 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2005 r., Nr 249, poz. 2104) i uchwały Nr XXII/165/08 Rady Powiatu w Bielsku Podlaskim z dnia 29 grudnia 2008 r. w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu Bielskiego na 2009 rok i przebudowy drogi Nr 1704B – od granicy powiatu – Sielc – do drogi Nr 1697B i drogi Nr 1697B Mień – Boćki, realizowanego w ramach „Narodowego Programu Przebudowy Dróg Lokalnych 2008-2011”.

§ 1. 1. Przedmiotem porozumienia jest określenie podstawowych zasad udziału stron w realizacji zadania pn. „Przebudowa układu komunikacyjnego drogi Nr 1704B od granicy powiatu – Sielc – do drogi Nr 1697B i droga Nr 1697B Mień – Rudka – Boćki” odcinka drogi przebiegającego przez teren administracyjny gminy Rudka tj. Olendy – granica powiatu.

2. Gmina Rudka udzieli Powiatowi Bielskiemu pomoc finansową na realizację zadania określonego w ust. 1 w wysokości 92 670,00 zł (słownie: dziewięćdziesiąt dwa tysiące sześćset siedemdziesiąt złotych), co stanowić ma 25 % zakładanych kosztów robót budowlanych ujętych w „Harmonogramie rzeczowo-finansowym” realizacji przedmiotu porozumienia, stanowiącym załącznik do umowy dofinansowania środkami pochodzącymi z budżetu państwa, zawartego pomiędzy Wojewodą Podlaskim a Powiatem Bielskim i 50% ewentualnych kosztów robót dodatkowych, które okażą się niezbędne do wykonania, aby właściwie przeprowadzić podstawowe roboty budowlane.

3. Powiat Bielski zobowiązuje się do wydatkowania na realizację zadania kwoty w wysokości 92 670,00 zł (słownie: dziewięćdziesiąt dwa tysiące sześćset siedemdziesiąt złotych) na zasadach analogicznych jak określone dla Gminy Rudka w ust. 2 niniejszego paragrafu.

4. Wysokość kwot wskazanych w ust. 2 i 3 może ulec zmianie, nie może natomiast ulec zmianie procentowy udział stron w realizacji zadania. W przypadku wzrostu kosztów wymagać to będzie zawarcia stosownego aneksu do niniejszego porozumienia.

§ 2. Inwestorem wiodącym zadania będzie Powiat, który zrealizuje je przy pomocy Powiatowego Zarządu Dróg w Bielsku Podlaskim.

§ 3. Protokolarny odbiór wykonanych robót, określonych w § 1 nastąpi przy współudziale przedstawicieli Gminy i PZD.

§ 4. 1. Gmina będzie udzielała Powiatowi pomocy finansowej przekazując środki finansowe w formie refundacji kosztów poniesionych przez Powiat na realizację zadania wskazanego w § 1 ust. 1 w postaci płatności okresowych i płatności końcowej, do osiągnięcia pełnych kosztów w proporcjach określonych w § 1 ust. 2 poniesionych przez Powiat, nie więcej jednak niż do osiągnięcia kwoty w nim wskazanej lub określonej w aneksie, o którym mowa w § 1 ust. 4. Przekazanie płatności będzie następowało w terminie do 14 dni od daty złożenia przez Powiat wniosku do siedziby Gminy.

2. Do wniosków, o których mowa w ust. 1 należy dołączyć kserokopie dokumentów poświadczone za zgodność z oryginałem, tj.:

- umów z wykonawcą,
- protokół odbioru robót,
- faktur za wykonane roboty,
- dowodów opłacenia faktur.

3. W przypadku nieterminowego przekazania przez Gminę środków finansowych na konto Powiatu będą naliczane odsetki ustawowe.

§ 5. 1. Wszelkie zmiany i uzupełnienia do niniejszego porozumienia mogą być wprowadzone za zgodą obu stron w formie pisemnej.

2. W sprawach nieuregulowanych niniejszym porozumieniem mają zastosowanie przepisy Kodeksu Cywilnego.

§ 6. Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania.

§ 7. Porozumienie zostało sporządzone w sześciu jednobrzmiących egzemplarzach, w tym dwa dla Gminy Rudka, a cztery dla Powiatu Bielskiego.

§ 8. Porozumienie podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

§ 9. Wykonanie postanowień §8 powierza się Powiatowi.

Wójt
Andrzej Anusiewicz

Dyrektor Powiatowego Zarządu Dróg
Leszek Aleksiejuk

Starosta
Sławomir Jerzy Snarski

Wicestarosta
Piotr Bożko

1 3 7 2

INFORMACJA STAROSTY SUWALSKIEGO

z dnia 18 maja 2009 r.

w sprawie sprostowania oczywistego błędu pisarskiego w informacji Starosty Suwalskiego z dnia 24 marca 2009 roku opublikowanej w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego Nr 85 z dnia 3 kwietnia 2009 roku

W informacji Starosty Suwalskiego z dnia 24 marca 2009 roku opublikowanej w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego Nr 85 z dnia 3 kwietnia 2009 roku prostuje się oczywisty błąd pisarski w ten sposób, że:

zapis: „ ...stał się z dniem 21 lutego 2008 r. operatem ewidencji gruntów i budynków.”

zastępuje się zapisem: „ ...stał się z dniem 21 lutego 2009 r. operatem ewidencji gruntów i budynków.”

Starosta Suwalski
Szczepan Ołdakowski

1 3 7 3

OBWIESZCZENIE KOMISARZA WYBORCZEGO W BIAŁYMSTOKU

z dnia 1 czerwca 2009 r.

o wynikach wyborów uzupełniających do Rady Miejskiej w Supraślu przeprowadzonych w dniu 31 maja 2009 r.

Na podstawie art. 182 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 16 lipca 1998 r. – Ordynacja wyborcza do rad gmin, rad powiatów i sejmików województw (Dz. U. z 2003 r. Nr 159, poz. 1547, z późn. zm.[1]) Komisarz Wyborczy w Białymstoku podaje do publicznej wiadomości wyniki wyborów uzupełniających do Rady Miejskiej w Supraślu przeprowadzonych w dniu 31 maja 2009 r.

I

A. Wybory przeprowadzono w 1 okręgu wyborczym.

B. Wybierano 1 radnego spośród 4 kandydatów zgłoszonych na 4 listach kandydatów.

C. Wybrano 1 radnego.

D. Uprawnionych do głosowania było 2027 osób.

E. Wydano kart do głosowania 447 wyborcom.

F. W wyborach wzięło udział (liczba kart ważnych wyjętych z urny) 447, to jest 22,05 % uprawnionych do głosowania.

G. Głosów ważnych oddano 425, to jest 95,08 % ogólnej liczby głosów oddanych.

H. Głosów nieważnych oddano 22, to jest 4,92 % ogólnej liczby glosów oddanych.

[1]Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 25, poz. 219, Nr 102, poz. 1055 i Nr 167, poz. 1760, z 2005 r. Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 34, poz. 242, Nr 146, poz. 1055, Nr 159, poz. 1127 i Nr 218, poz. 1592 oraz z 2007 r. Nr 25, poz. 162, Nr 48, poz. 327 i Nr 112, poz. 766 oraz z 2008 r. Nr 96, poz. 607 i Nr 180, poz. 1111.

II

Wyniki wyborów:

Okręg wyborczy nr 2, w którym wybierano 1 radnego.

A. Wybory odbyły się.

B. Głosowanie przeprowadzono.

C. W wyborach wzięło udział (liczba kart ważnych) 447.

D. Głosów ważnych oddano 425.

E. Radnym został wybrany:

z listy nr 3 KWW SŁAWOMIRA GŁOWACKIEGO

1) GŁOWACKI Sławomir Piotr

F. W okręgu wszystkie mandaty zostały obsadzone.

Komisarz Wyborczy w Białymstoku
Bogdan Łaszkiewicz

Egzemplarze bieżące oraz z lat ubiegłych można zamówić i nabyć:

1) w Wydziale Organizacyjno-Administracyjnym Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku p. 39, tel. (085) 743-95-52;

2) prenumerata na podstawie nadesłanego zamówienia (płatne z góry): kwartalna 933,55 zł (w tym 7 % VAT), półroczna 1.867,11 zł (w tym 7 % VAT). Należność za prenumeratę z określeniem kwartału należy wpłacać na konto KB S.A. II Oddział Białystok 34150013441213400265570000 Zakład Obsługi Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku

Zbiory Dziennika Urzędowego wraz ze skorowidzami są do wglądu w Redakcji Dziennika Urzędowego Województwa Podlaskiego, ul. A. Mickiewicza 3, 15-213 Białystok, p. 231, tel. (085) 743-93-54

Wydawca: Wojewoda Podlaski

Redakcja: Wydział Nadzoru i Kontroli Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku, Redakcja Dziennika Urzędowego Województwa Podlaskiego, 15-213 Białystok, ul. A. Mickiewicza 3, tel./fax: (085) 743-93-75, e-mail: tkoczta@bialystok.uw.gov.pl

Skład, druk: Podlaski Urząd Wojewódzki w Białymstoku - Zakład Obsługi PUW w Białymstoku, 15-213 Białystok, ul. A. Mickiewicza 3, tel. (085) 743-95-06, e-mail: amatusiak@poczta.bialystok.uw.gov.pl

Rozpowszechnianie: Podlaski Urząd Wojewódzki w Białymstoku, Wydział Organizacyjno-Administracyjny, 15-213 Białystok, ul. A. Mickiewicza 3, tel. 0-85 743-95-52, e-mail: jwaszkiewicz@bialystok.uw.gov.pl

Treść wydawanych dzienników dostępna jest w Internecie pod adresem www.bialystok.uw.gov.pl/PUWMCMS/Dziennik_Urzedowy/

Tłoczono z polecenia Wojewody Podlaskiego w Zakładzie Obsługi Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku, ul. A. Mickiewicza 3

nakład 45 egz. ISSN 1508-4809 **Cena 8,39 zł** (w tym 7% VAT)