



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

---

Białystok, dnia 15 grudnia 2020 r.

Poz. 5331

### OBWIESZCZENIE RADY POWIATU KOLNEŃSKIEGO

z dnia 9 grudnia 2020 r.

**w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kolneński**

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłoszeniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały Nr XXVII/137/09 Rady Powiatu Kolneńskiego z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kolneński (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2014 r. poz. 136), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) uchwałą Nr XXV/162/17 Rady Powiatu Kolneńskiego z dnia 30 marca 2017 r. zmieniającą uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kolneński (Dz. Urz. Woj. Podl. poz. 1407),
- 2) uchwałą Nr XXVII/180/17 Rady Powiatu Kolneńskiego z dnia 21 czerwca 2017 r. zmieniającą uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kolneński (Dz. Urz. Woj. Podl. poz. 2569),
- 3) uchwałą Nr XXXIX/253/18 Rady Powiatu Kolneńskiego z dnia 27 kwietnia 2018 r. zmieniającą uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kolneński (Dz. Urz. Woj. Podl. poz. 2120),
- 4) uchwałą Nr X/78/19 Rady Powiatu Kolneńskiego z dnia 29 sierpnia 2019 r. zmieniającą uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kolneński (Dz. Urz. Woj. Podl. poz. 4221).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity nie obejmuje:

- 1) § 2 uchwały Nr XXV/162/17 Rady Powiatu Kolneńskiego z dnia 30 marca 2017 r. zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kolneński (Dz. Urz. Woj. Podl. poz. 1407), który stanowi:

„§ 2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego, z mocą od dnia 1 stycznia 2017 r.”;

- 2) § 2 uchwały Nr XXVII/180/17 Rady Powiatu Kolneńskiego z dnia 21 czerwca 2017 r. zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kolneński (Dz. Urz. Woj. Podl. poz. 2569), który stanowi:

„§ 2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego, z mocą od 1 stycznia 2017 r., z wyjątkiem § 1 pkt 1 w zakresie § 2 pkt 3, który wchodzi w życie 1 września 2017 r.”;

- 3) § 2 uchwały Nr XXXIX/253/18 Rady Powiatu Kolneńskiego z dnia 27 kwietnia 2018 r. zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kolneński (Dz. Urz. Woj. Podl. poz. 2120), który stanowi:

„§ 2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego, z tym że § 1 pkt 2 z mocą od dnia 1 stycznia 2018 r.”;

- 4) § 2 uchwały Nr X/78/19 Rady Powiatu Kolneńskiego z dnia 29 sierpnia 2019 r. zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kolneński (Dz. Urz. Woj. Podl. poz. 4221), który stanowi:

„§ 2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego, z mocą od dnia 1 września 2019 r.”.

**Przewodniczący Rady**  
***Michał Kulczewski***

Załącznik do obwieszczenia  
Rady Powiatu Kolneńskiego  
z dnia 9 grudnia 2020 r.

**UCHWAŁA NR XXVII/137/09  
RADY POWIATU KOLNEŃSKIEGO**

z dnia 31 marca 2009 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kolneński**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kolneński, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

**§ 2.** Uchwała ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2009 r.

**§ 3.** Traci moc uchwała Nr XXV/124/08 Rady Powiatu Kolneńskiego z dnia 29 grudnia 2008 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kolneński (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2009 r. Nr 30, poz. 307).

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Załącznik do Uchwały Nr XXVII/137/09  
Rady Powiatu Kolneńskiego  
z dnia 31 marca 2009 r.

**REGULAMIN**  
**wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez**  
**Powiat Kolneński**

**DZIAŁ I.**  
**Przepisy wstępne**

**§ 1. 1.** Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za trudne warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego,
- 4) kryteria, tryb i zasady przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

**§ 2.** Ilekcioć w regulaminie mowa jest o:

- 1) ustawie bez bliższego określenia – rozumie się przez to ustawę – Karta Nauczyciela,
- 2) <sup>1)</sup> rozporządzeniu bez bliższego określenia – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 3) <sup>2)</sup> szkołach – rozumie się przez to publiczne szkoły i placówki wszystkich typów i rodzajów, wskazanych w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe, dla których Powiat Kolneński jest organem prowadzącym w rozumieniu tej ustawy, a także odpowiednio, zespoły szkół.

**DZIAŁ II.**  
**Dodatek za wysługę lat**

**§ 3.** Wysokość oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z przepisami ustawy i rozporządzenia.

**§ 4.** Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począcwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

---

<sup>1)</sup> W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 1 uchwały nr XXVII/180/17 Rady Powiatu Kolneńskiego z dnia 21 czerwca 2017 r. zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kolneński (Dz. Urz. Woj. Podl. poz. 2569), która weszła w życie z dniem 1 stycznia 2017 r.

<sup>2)</sup> W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 1 uchwały, o której mowa w odnośniku 1; wszedł w życie z dniem 1 września 2017 r.

### **DZIAŁ III.**

#### **Dodatek motywacyjny**

##### **§ 5. Zasady przyznawania dodatku motywacyjnego:**

- 1) dodatek motywacyjny może otrzymać nauczyciel (dyrektor), który przepracował w danej szkole, co najmniej 6 miesięcy,
- 2) dodatek motywacyjny przyznaje się na okres do 1 roku szkolnego,
- 3) podstawą zwiększenia dodatku motywacyjnego stanowi analiza działalności nauczyciela (dyrektora) w okresie ostatniego roku w zakresie, o którym mowa w § 6 w stosunku do dyrektora lub w zakresie, o którym mowa § 7 w stosunku do nauczyciela.

**§ 6.** Dodatek motywacyjny może być przyznany dyrektorowi szkoły za wyniki w pracy w zakresie sprawowania nadzoru pedagogicznego, a także w zakresie kierowania działalnością administracyjną, finansową i gospodarczą szkoły, a w szczególności za:

- 1) prawidłowość i gospodarność w dysponowaniu przyznanymi szkole środkami finansowymi i gospodarowania mieniem szkoły,
- 2) sprawność organizowania administracyjnej, finansowej i gospodarczej obsługi szkoły,
- 3) innowacyjność w zakresie zmieniania lub wprowadzania nowych zawodów lub profili kształcenia,
- 4) przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników i uczniów oraz przestrzeganie przepisów przeciwpożarowych,
- 5) przestrzeganie przepisów dotyczących organizacji pracy szkoły,
- 6) pozytywne wyniki z zakresu sprawowanego nadzoru pedagogicznego nad szkołą przedstawiane przez Kuratorium Oświaty w Białymstoku,
- 7) prowadzenie inwestycji i remontów kapitalnych w szkołach,
- 8) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 9) samodzielność dyrektora w prawidłowym wykonywaniu zadań,
- 10) zachowanie właściwej postawy etycznej i przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 11) podejmowanie indywidualnych działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego i tworzenia pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku (współpraca z instytucjami kulturalnymi, organizacjami, poszukiwanie sponsorów).

**§ 7.** Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi za zaangażowanie w pracę dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, a w szczególności za:

- 1) stosowanie skutecznych metod nauczania,
- 2) wprowadzanie innowacji, wdrażanie nowych programów, opracowywanie programów autorskich,
- 3) osiąganie pozytywnych efektów w kształceniu, wychowaniu i opiece,
- 4) posiadanie wyróżniającej oceny pracy dokonanej w ciągu ostatnich pięciu lat pracy,
- 5) zaangażowanie w realizację zadań wynikających z programu wychowawczego,
- 6) wykonywanie dodatkowych czynności i zadań przydzielonych w planie pracy szkoły oraz czynności wynikających z zadań statutowych szkoły,
- 7) aktywne uczestniczenie w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego,
- 8) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych (koła zainteresowań, konkursy, olimpiady itp.),
- 9) uzyskiwanie wysokich ocen swojej pracy wystawianych przez rodziców i uczniów w przeprowadzanych ankietach,
- 10) sprawowanie opieki nad organizacjami szkolnymi i udzielanie im efektywnej pomocy,
- 11) angażowanie rodziców do pracy na rzecz klasy i szkoły,

- 12) organizowanie wycieczek, imprez i uroczystości szkolnych,
- 13) systematyczne i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkolnej nauczyciela i wychowawcy,
- 14) podejmowanie indywidualnych działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego i tworzenia pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku (współpraca z instytucjami kulturalnymi, organizacjami, poszukiwanie sponsorów),
- 15) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- 16) zachowanie właściwej postawy etycznej i przestrzeganie dyscypliny pracy.

**§ 8. 1.** Fundusz na dodatki motywacyjne przyznawane przez dyrektora szkoły, dla danej szkoły, ustalany jest na rok szkolny w wysokości 4% wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli danej szkoły, z wyłączeniem wynagrodzenia zasadniczego dyrektora, obowiązujących na początek roku szkolnego.

2. Fundusz na dodatki motywacyjne przyznawane przez Starostę Kolneńskiego dla dyrektorów szkół ustalany jest na rok szkolny w wysokości 10% wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów szkół, obowiązujących na początek roku szkolnego.

**§ 9. 1.** Wysokość dodatku motywacyjnego ma charakter uznaniowy i nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje – Starosta Kolneński, a dla nauczyciela – dyrektor szkoły.

3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za okresy, za które nie przysługuje wynagrodzenie, a także w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.

#### **DZIAŁ IV. Dodatek funkcyjny**

**§ 10. 1.** Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy,
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach zaocznych, grupę 27 uczniów liczy się za jeden oddział. Grupę uczniów liczącą mniej niż 27 uczniów, powstałą po podzieleniu ogólnej liczby uczniów przez 27, liczy się jako jeden oddział.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów (grup).

4. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek lub w kwotach określonych tabelą uzależnia się, uwzględniając między innymi:

- 1) wielkość szkoły,
- 2) jej warunki organizacyjne,
- 3) liczbę oddziałów,
- 4) zakres i złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska lub funkcji,
- 5) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
- 6) liczebność uczniów w klasie (oddziale),
- 7) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 11. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. (stwierdzono nieważność).

3. (stwierdzono nieważność).

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

5. Dodatek funkcyjny w stawkach ustalonych dla nauczycieli, którym powierzono inne stanowiska kierownicze lub funkcję przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze lub funkcję w zastępstwie zgodnie z § 11 ust. 1.

§ 12. 1. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas pełnienia funkcji z tym, że wysokość dodatku funkcyjnego ulega każdorazowo zmianie od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym uległy zmianie czynniki zawarte w § 10 ust. 4.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego dla nauczycieli określa poniższa tabela:

<sup>3)</sup> Tabela dodatków funkcyjnych

| L.p. | Stanowisko/funkcja                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Miesięczna stawka w zł |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| 1.   | <p>Szkoły wszystkich typów:</p> <p>a) dyrektor szkoły liczącej:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- do 11 oddziałów, 750 – 1150</li> <li>- od 12 do 20 oddziałów, 1000 – 1450</li> <li>- 21 i więcej oddziałów 1300 – 2050</li> </ul> <p>b) wicedyrektor szkoły liczącej:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- do 15 oddziałów, 600 – 900</li> <li>- od 16 do 20 oddziałów, 700 – 1000</li> <li>- 21 i więcej oddziałów 850 – 1250</li> </ul> <p>c) kierownik szkolenia praktycznego 500 – 750</p> |                        |
| 2.   | Dyrektor poradni psychologiczno- pedagogicznej                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 850 - 1150             |
| 3.   | Dyrektor bursy szkolnej                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 550 - 850              |
| 4.   | Dyrektor biblioteki pedagogicznej                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 500 - 800              |
| 5.   | Wychowawca klasy                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 300                    |
| 6.   | Opiekun stażu                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 100                    |

3. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach lub w kwocie określonej tabelą, o której mowa w ust. 2 - dla dyrektora szkoły ustala Starosta Kolneński, a dla nauczycieli - dyrektor szkoły.

## DZIAŁ V. Dodatek za trudne warunki pracy

§ 13. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznej w wysokości 8% wynagrodzenia zasadniczego.

<sup>3)</sup> W brzmieniu ustalonym przez § 1 uchwały nr X/78/19 Rady Powiatu Kolneńskiego z dnia 29 sierpnia 2019 r. zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kolneński (Dz. Urz. Woj. Podl. poz. 4221), która weszła w życie z dniem 1 września 2019 r.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz za okres niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

## **DZIAŁ VI.**

### **Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 14.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (łącznie z dodatkiem za trudne warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych i doraźnych zastępstw przez nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę, z zastrzeżeniem ust. 3.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela realizującego w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony dla tych nauczycieli na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

**§ 15.** Przy obliczaniu wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniu, w którym nie realizowano zajęć z przyczyn nie leżących po stronie pracodawcy, stosuje się następujące zasady:

- 1) dzienny obowiązkowy wymiar zajęć ustala się jako iloraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć przez liczbę dni w tygodniu pracy.
- 2) Za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o dzienny obowiązkowy wymiar zajęć, o którym mowa w pkt 1 – odpowiednio do liczby dni, w których ich nie realizowano. Wyliczoną w ten sposób liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
- 3) Godziny nadwymiarowe, za które przysługuje wynagrodzenie, oblicza się jako różnicę pomiędzy liczbą godzin zajęć faktycznie zrealizowanych a liczbą godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, wyliczoną według zasady określonej w pkt 2. Obliczona liczba godzin nadwymiarowych nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w tygodniowym planie organizacyjnym.

## **DZIAŁ VII.**

### **Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze**

**§ 16.** Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego szkoły i dyrektorów szkół.

**§ 17.** Przy przyznawaniu nagród bierze się pod uwagę następujące kryteria:

- 1) wyróżniające, liczące się co najmniej w skali powiatu osiągnięcia w pracy dydaktycznej i wychowawczo – opiekuńczej,
- 2) podejmowanie nowatorskich rozwiązań udoskonalających praktykę szkolną oraz rozwijających teorię pedagogiczną,
- 3) dobre wyniki uzyskane przez uczniów na egzaminach wstępnych do szkół wyższych,
- 4) posiadanie wyróżniającej oceny pracy,
- 5) udział uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach na szczeblu wojewódzkim i centralnym,
- 6) udział w wojewódzkich przeglądach dorobku artystycznego i sportowego,

- 7) przejawianie dużej troski o dobro ucznia i jego godność osobistą,
- 8) poprawianie bazy dydaktycznej szkół przy pozyskaniu środków pozabudżetowych,
- 9) wyróżniające sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- 10) właściwe, godne upowszechniania kierowanie zespołem nauczycielskim i pracownikami administracyjno – obsługowymi,
- 11) znaczący udział w pracach na rzecz powiatu,
- 12) organizowanie imprez artystycznych, sportowych w środowisku,
- 13) opracowanie i wdrażanie indywidualnych programów lub form nauczania,
- 14) wyróżniające gospodarowanie budżetem i mieniem placówki,
- 15) znaczący wkład w pozyskiwanie środków pozabudżetowych i prawidłowe gospodarowanie nimi,
- 16) szeroka współpraca z samorządami wszystkich szczebli oraz organizacjami i instytucjami.

**§ 18. Zasady tworzenia funduszu i przyznawania nagród organu prowadzącego:**

- 1)<sup>4)</sup> fundusz nagród organu prowadzącego tworzy się w wysokości 0,3 z 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli,
- 2) nagrodę może otrzymać dyrektor (nauczyciel) szkoły,
- 3) nagrody przyznaje Starosta Kolneński,
- 4) z wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego może wystąpić:
  - a) w stosunku do nauczyciela – dyrektor szkoły, Rada Pedagogiczna, Rada Szkoły, dotyczy to także nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w szkole,
  - b) <sup>5)</sup> w stosunku do dyrektora szkoły – właściwa do spraw oświaty komisja Rady Powiatu Kolneńskiego, Rada Szkoły, Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców i dyrektor Powiatowego Zespołu Obsługi Oświaty w Kolnie,
- 5) Starosta Kolneński może przyznać nagrodę dla dyrektora i nauczycieli z własnej inicjatywy,
- 6) nagrodę można otrzymać co roku z tym, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole, co najmniej roku,
- 7) nagrody przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
- 8) <sup>6)</sup> wnioski w sprawie przyznania nagród powinny być złożone w terminie do dnia 30 września każdego roku w sekretariacie Starostwa Powiatowego,
- 9) wniosek o nagrodę organu prowadzącego składa się na formularzu, którego wzór stanowi załącznik do regulaminu,
- 10) nagrody wypłaca się ze środków zaplanowanych w budżecie,
- 11)<sup>7)</sup> obsługę funduszu nagród zapewnia Powiatowy Zespół Obsługi Oświaty w Kolnie.

**§ 19. Zasady tworzenia funduszu i przyznawania nagród przez dyrektorów szkół:**

- 1) <sup>8)</sup> fundusz nagród dyrektora szkoły tworzy się w wysokości 0,7 z 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli danej szkoły,
- 2) nagrody dyrektora szkoły wypłaca się ze środków budżetowych danej szkoły,

<sup>4)</sup> W brzmieniu ustalonym przez § 1 uchwały nr XXV/162/17 Rady Powiatu Kolneńskiego z dnia 30 marca 2017 r. zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kolneński (Dz. Urz. Woj. Podl. poz. 1407), która weszła w życie z dniem 1 stycznia 2017 r.

<sup>5)</sup> W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 1 uchwały nr XXXIX/253/18 Rady Powiatu Kolneńskiego z dnia 27 kwietnia 2018 r. zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kolneński (Dz. Urz. Woj. Podl. poz. 2120), która weszła w życie z dniem 17 maja 2018 r.

<sup>6)</sup> W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 2b uchwały, o której mowa w odnośniku 1.

<sup>7)</sup> W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 2c uchwały, o której mowa w odnośniku 1.

<sup>8)</sup> W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 3a uchwały, o której mowa w odnośniku 1.

3)<sup>9)</sup> obsługę funduszu nagród zapewnia Powiatowy Zespół Obsługi Oświaty w Kolnie.

**DZIAŁ VIII.**  
**(uchylony)<sup>10)</sup>**

---

<sup>9)</sup> W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 3b uchwały, o której mowa w odnośniku 1.

<sup>10)</sup> Dział uchylony przez § 1 pkt 2 uchwały, o której mowa w odnośniku 5; wszedł w życie z dniem 1 stycznia 2018 r.

Załącznik do regulaminu wynagradzania nauczycieli  
zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych  
prowadzonych przez Powiat Kolneński

**WNIOSEK**  
**o nagrodę organu prowadzącego**

1. Nazwisko i imię.....
2. Data i miejsce urodzenia.....
3. Liczba lat pracy pedagogicznej.....
4. Zajmowane stanowisko.....
5. Nazwa szkoły (placówki).....
6. Wykształcenie.....
7. Dodatkowo uzyskane kwalifikacje.....

8. Rok otrzymania nagrody:

- 1) Ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.....
- 2) Kuratora Oświaty.....
- 3) Starosty Kolneńskiego.....
- 4) Dyrektora szkoły.....

9. Uzasadnienie wniosku.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....dnia.....  
(podpis wnioskodawcy)

Decyzja Starosty.....  
.....  
.....  
.....

Data.....

Podpis.....