



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

Białystok, dnia 28 sierpnia 2026 r.

Poz. 3358

UCHWAŁA NR XIII/124/26 RADY GMINY SIDRA

z dnia 25 sierpnia 2026 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sidra

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662, 912) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Sokółce uchwala się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sidra, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc:

- 1) uchwała Nr VII/64/25 Rady Gminy Sidra z dnia 30 czerwca 2025 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sidra (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2025 r. poz. 3056),
- 2) uchwała Nr IX/77/25 Rady Gminy Sidra z dnia 30 października 2025 r. zmieniająca uchwałę w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sidra (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2025 r. poz. 4448).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sidra.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r.

Przewodniczący Rady
Barbara Jelska

Załącznik do uchwały Nr XIII/124/26 Rady Gminy Sidra z dnia 25 sierpnia 2026 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sidra

Rozdział 1 Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Sidra, zwany dalej „Regulaminem”, został opracowany w oparciu o przepisy:

- 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) zwanej dalej Kartą Nauczyciela;
- 2) rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755, z 2025r. poz. 344 oraz z 2026 r. poz. 379) zwanego dalej rozporządzeniem.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie, bez bliższego określenia, jest mowa o:

- 1) Radzie Gminy – należy przez to rozumieć Radę Gminy Sidra;
- 2) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Sidra;
- 3) Dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły dla której organem prowadzącym jest Gmina Sidra;
- 4) szkole – należy przez to rozumieć szkołę dla której organem prowadzącym jest Gmina Sidra;
- 5) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w prowadzonej przez Gminę Sidra szkole;
- 6) nagrodach Wójta – należy przez to rozumieć nagrody Wójta Gminy Sidra;
- 7) nagrodach Dyrektora – należy przez to rozumieć nagrody dyrektora szkoły dla której organem prowadzącym jest Gmina Sidra;
- 8) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 9) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 10) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka.

§ 3. Regulamin określa:**1) wysokość stawek dodatków:**

- a) motywacyjnego,
- b) funkcyjnego,
- c) za warunki pracy;

2) szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy;

3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze.**Rozdział 2****Dodatek motywacyjny****§ 4. Do szczegółowych warunków przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego należą:**

1. Wysokie osiągnięcia uczniów, związane z realizowanym procesem dydaktycznym, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach, a także w wynikach egzaminu przeprowadzanego w ostatniej klasie szkoły podstawowej.

2. Uzyskiwanie znaczących osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, w szczególności poprzez:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stała współpraca z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.

3. Wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, które znajdują odzwierciedlenie w wynikach egzaminu przeprowadzanego w ostatniej klasie szkoły podstawowej, a także osiągnięciami wychowawczo-opiekuńczymi.

4. Wzorowe wykonywanie czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, a także opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole.
5. Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej w tym inicjowanie oraz organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych.
6. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w odniesieniu do dyrektora w szczególności:
 - a) systematyczne podnoszenie poziomu nauczania w szkole potwierdzone efektami egzaminów zewnętrznych,
 - b) efektywne działania w kierunku rozszerzenia oferty edukacyjnej szkoły,
 - c) wdrażanie działań zapewniających podnoszenie jakości pracy szkoły,
 - d) szczególną troskę o wychowanie patriotyczne dzieci i młodzieży,
 - e) promowanie w szkole programów pracy wychowawczej i pedagogizacji rodziców oraz innowacji pedagogicznych,
 - f) szczególne zaangażowanie w organizację zajęć pozalekcyjnych w szkole, zgodnie z potrzebami i zainteresowaniami uczniów,
 - g) efektywne podejmowanie działań menedżerskich, a w szczególności pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym środków unijnych,
 - h) wzbogacanie bazy szkoły oraz szczególna troska o stan majątku szkoły,
 - i) podejmowanie skutecznych działań mających na celu poprawę stanu bezpieczeństwa w szkole,
 - j) efektywną współpracę ze środowiskiem lokalnym i partnerami społecznymi, podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, promocję szkoły oraz budowanie pozytywnego wizerunku szkoły,
 - k) stałą i aktywną współpracę z pracodawcami i organizacjami zrzeszającymi pracodawców.
7. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli ustaloną w budżecie szkoły, każdego roku kalendarzowego.
8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
9. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje i ustala jego wysokość dyrektor, a dyrektorowi – Wójt.
10. Wysokość dodatku motywacyjnego uzależniona jest od efektów pracy nauczyciela (dyrektora).

11. Dodatek motywacyjny ustala się kwotowo i może być przydzielony w wysokości od 3% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

Rozdział 3

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, z zastrzeżeniem ust. 6-8;
- 2) funkcję:
 - a) wychowawcy klasy/nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - b) opiekuna stażu/mentora,
 - c) doradcy metodycznego/nauczyciela konsultanta.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono stanowisko, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 lub funkcje, o których mowa w ust. 1 pkt 2, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje do końca miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie ze stanowiska/funkcji lub upłynął okres, na jaki zostało powierzone stanowisko/funkcja.

4. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt 1 przysługują dodatki funkcyjne w stawkach określonych w niżej przedstawionej tabeli:

Tabela: Dodatki funkcyjne przysługujące nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach

Lp.	Stanowiska kierownicze w szkołach	Stawki dodatku funkcyjnego w zł (od – do)
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 10 oddziałów	500 zł – 2000 zł
2.	Dyrektor szkoły liczącej od 11 i więcej oddziałów	700 zł – 2300 zł
3.	Wicedyrektor szkoły	300 zł – 1200 zł

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół, uwzględnia się liczbę oddziałów i uczniów w szkole, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki pracy w jakich szkoła funkcjonuje.

6. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dyrektorom szkół, zgodnie z tabelą zamieszczoną w ust.4, przysługują również nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, zgodnie z zasadą określoną w ust. 2 i 3.

7. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dyrektorom szkół, zgodnie z tabelą zamieszczoną w ust. 4, przysługują również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym obowiązki te powierzono, a jeżeli powierzenie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia, do końca miesiąca, w którym upłynie okres zastępstwa za dyrektora

8. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt.2, z tytułu pełnienia niżej wymienionych funkcji, przysługują dodatki funkcyjne w następujących stawkach:

1) **300 zł** - wychowawcy klasy/nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,

2) **100 zł** - opiekunowi stażu/mentorowi w przypadku opieki nad dwoma nauczycielami, odbywającymi staż/przygotowanie do zawodu nauczyciela pod opieką danego mentora,

3) **60 zł** - opiekunowi stażu/mentorowi w przypadku opieki nad jednym nauczycielem odbywającymi staż/przygotowanie do zawodu nauczyciela pod opieką danego mentora;

4) **100 zł**- doradcy metodycznego/ nauczyciela konsultanta;

5) w przypadku godzin łączonych w klasach przysługuje jeden dodatek funkcyjny za wychowawstwo.

9. Dodatki funkcyjne dla dyrektorów, w stawkach określonych w ust. 4, przyznaje Wójt na okres nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

Rozdział 4

Dodatki za warunki pracy

§ 6. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach pracy.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 8 i § 9 rozporządzenia.

3. Wysokość stawek dodatku za warunki pracy wynosi 10 % stawki godzinowej za każdą godzinę nauczania.

4. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 3, nauczycielowi przysługują dwa dodatki.

5. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest

związany, a jeśli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - dodatek przysługuje od tego dnia.

Rozdział 5

Dodatek za wysługę lat

§ 7. 1. Nauczycielowi przyznawany jest dodatek za wysługę lat. Wysokość dodatku za wysługę lat uzależniona jest od okresu zatrudnienia zgodnie z art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatków za wysługę lat ustala się zgodnie z rozporządzeniem.

Rozdział 6

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8. 1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze ustala się corocznie w wysokości 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 dzieli się następująco:

- 1) 60% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 40% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta.

3. Nagrody przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 1 dyrektor;
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 2 Wójt – na wniosek dyrektora po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej lub z własnej inicjatywy.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane będą nauczycielom, w tym zajmującym stanowisko dyrektora szkoły z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

5. Nagroda Wójta ze specjalnego funduszu nagród może być przyznana dyrektorowi lub nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole co najmniej jednego roku, posiadającemu wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego.

6. Nagroda Dyrektora ze specjalnego funduszu nagród może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole co najmniej jednego roku, posiadającemu co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego.

§ 9. 1. Dyrektor może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) rady pedagogicznej;
- 2) rady rodziców.

2. Wnioski o przyznanie nagrody dyrektora powinny być składane u dyrektora w terminie do dnia 30 września każdego roku.

3. Decyzję o przyznaniu Nagrody Dyrektora podejmuje dyrektor szkoły.

4. Wójt może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek:

1) w stosunku do nauczycieli będących dyrektorami:

- a) rady pedagogicznej,
- b) rady rodziców

2) w stosunku do pozostałych nauczycieli:

- a) dyrektora,
- b) rady pedagogicznej,
- c) rady rodziców

5. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta powinny być składane w sekretariacie Urzędu Gminy Sidra do dnia 30 września każdego roku.

6. Wójt może z własnej inicjatywy bez wymaganego wniosku przyznać nagrodę dyrektorowi lub nauczycielowi, który przepracował co najmniej 1 rok w danej szkole.

7. Ostateczną decyzję o przyznaniu Nagrody Wójta podejmuje Wójt.

8. Ustala się wzór wniosku o przyznanie Nagrody Wójta lub Nagrody Dyrektora, który stanowi załącznik do niniejszego Regulaminu.

9. Wysokość nagród, o których mowa w § 9 ust. 2 ustalana będzie odrębnie w każdym roku, w zależności od wysokości środków finansowych przeznaczonych na ten cel przez:

- 1) Wójta – w przypadku nagród Wójta;
- 2) dyrektora – w przypadku nagród dyrektora.

10. Wnioski składane po upływie terminów, o których mowa w ust. 2 i ust. 5 nie będą rozpatrywane.

11. Wnioski o przyznanie Nagrody Wójta składane przez dyrektora szkoły i radę rodziców wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

§ 10. 1. Kryteria przyznawania nagród nauczycielom za osiągnięcia w pracy dydaktyczno- wychowawczej są następujące:

1) osiągnięcie wyróżniających wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami zdolnymi, jak i uczniami o mniejszych możliwościach;

- 2) osiąganie dobrych wyników nauczania przez uczniów, potwierdzonych wynikami przeprowadzonych egzaminów zewnętrznych;
 - 3) sukcesy uczniów będące efektem pracy nauczyciela, a w szczególności jego działalności pozalekcyjnej, osiągane w olimpiadach i konkursach przedmiotowych, w dziedzinie artystycznej, sportowej i innej – na terenie szkoły i wykraczające poza jej obręb;
 - 4) szczególne zaangażowanie w pracy na rzecz rozwijania zainteresowań i talentów uczniów oraz pomocy uczniom mającym trudności w nauce, w tym zwłaszcza w ramach świadczonej nieodpłatnie działalności pozalekcyjnej;
 - 5) wprowadzanie programów autorskich i innowacyjnych;
 - 6) powszechnie uznawane efekty w pracy wychowawczej oraz na rzecz przeciwdziałania zjawiskom patologii społecznych;
 - 7) działalność na rzecz środowiska lokalnego, w tym zwłaszcza działania integrujące społeczność szkoły i środowiska;
 - 8) doskonalenie kwalifikacji i kompetencji zawodowych, w tym również w drodze samokształcenia;
 - 9) podejmowanie działań angażujących rodziców w życie szkoły i współpraca z rodzicami w celu wspomagania rozwoju ucznia;
 - 10) angażowanie się w sprawy szkoły, organizowanie i prowadzenie uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych i sportowych mających znaczenie w procesie wychowawczym.
2. W przypadku dyrektorów – za efektywną pracę organizacyjno- menadżerską, przy równoczesnym zapewnieniu dobrego wypełniania przez szkołę podstawowych funkcji: dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w szczególności za:
- 1) wyróżniające organizowanie procesu dydaktyczno- wychowawczego;
 - 2) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły w środowisku i kształtowania jej pozytywnego wizerunku;
 - 3) wzbogacanie bazy szkoły oraz szczególną troskę o stan majątku szkoły;
 - 4) efektywne działania na rzecz pozyskiwania środków pozabudżetowych;
 - 5) właściwa realizacja polityki kadrowej;
 - 6) propagowanie i wdrażanie w szkole nowości metodycznych;
 - 7) tworzenie warunków do rozwoju i działalności pozalekcyjnej, pozaszkolnej;
 - 8) umiejętność promowania szkoły na zewnątrz.

Rozdział 7

Postanowienia końcowe

§ 11. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy składniki wynagrodzenia, o których mowa w § 3 pkt 1 lit. a i b przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatków funkcyjnych za: wychowawstwo klasy/ nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, pełnienie funkcji doradcy metodycznego i nauczyciela konsultanta oraz za pełnienie funkcji opiekuna stażu/mentora, które w takim przypadku wypłaca się w pełnej wysokości.

Załącznik do
Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Sidra.

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY WÓJTA/NAGRODY DYREKTORA*

I. Organ wnioskujący.....

II. Dane kandydata do nagrody:

Imię i nazwisko:.....

Miejsce pracy:.....

Wykształcenie:.....

Stopień awansu zawodowego:.....

Stanowisko:.....

Staż pracy pedagogicznej:.....

Staż pracy w danej placówce oświatowej:....., w tym na stanowisku kierowniczym

Dotychczas otrzymane nagrody, wyróżnienia (data, organ przyznający).....

.....
.....

III. Szczegółowe uzasadnienie wniosku:

.....
.....
.....

IV. Wniosek zaopiniowany pozytywnie/negatywnie* na posiedzeniu rady pedagogicznej w dniu

(dotyczy wniosku o przyznanie Nagrody Wójta).

.....

(data)

.....

(podpis)

V. Wniosek zaopiniowany pozytywnie/negatywnie* przez Wójta/dyrektora* (dotyczy wniosku o przyznanie Nagrody Wójta).

.....

(data)

.....

(podpis)

*Niewłaściwe skreślić

Uzasadnienie

Zgodnie z przepisami obowiązującymi do dnia 31 sierpnia 2025 r. obowiązek określenia szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515), spoczywał na organach prowadzących szkoły.

Nowelizacja ustawy – Karta Nauczyciela uchyliła obowiązek określania tych zasad w regulaminie wynagradzania nauczycieli, wynikający dotychczas z art. 30 ust. 6 ustawy. W celu zapewnienia jednolitych zasad w skali kraju kwestie dotyczące obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw zostały uregulowane na poziomie ustawowym.

Jednocześnie ustawa nowelizująca zawiera przepis przejściowy (art. 18), zgodnie z którym dotychczasowe regulaminy wynagradzania nauczycieli zachowują moc obowiązującą nie dłużej niż przez 18 miesięcy od dnia wejścia w życie nowelizacji.

Podjęcie niniejszej uchwały jest zatem konieczne w celu dostosowania obowiązujących przepisów prawa miejscowego do aktualnego stanu prawnego wynikającego z ustawy – Karta Nauczyciela.