



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

Białystok, dnia 2 września 2026 r.

Poz. 3442

UCHWAŁA NR XXIII/152/2026 RADY GMINY BRAŃSK

z dnia 31 sierpnia 2026 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Brańsk

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026 r., poz. 662), art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r., poz. 515.), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 755, zm: z 2025 r. poz. 344, z 2026 r. poz. 379) Rada Gminy Brańsk uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brańsk stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Brańsk.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXIX/329/2018 Rady Gminy Brańsk z dnia 29 sierpnia 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Brańsk (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2018 r. poz. 3495), zmieniona uchwałą Nr XXX/335/2018 Rady Gminy Brańsk z dnia 9 października 2018 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Brańsk; uchwałą Nr VII/61/2019 Rady Gminy Brańsk z dnia 31 października 2019 r. o zmianie uchwały w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Brańsk oraz uchwałą Nr XXXII/260/2022 Rady Gminy Brańsk z dnia 28 października 2022 r. zmieniającą uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Brańsk.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady Gminy Brańsk
Norbert Olendzki

Załącznik do uchwały Nr XXIII/152/2026

Rady Gminy Brańsk

z dnia 31 sierpnia 2026 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI SZKÓŁ I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA BRAŃSK

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Brańsk.

2. Regulamin wynagradzania nauczycieli określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
 - d) za warunki pracy;
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli.

§ 2. 1. Ilekcioć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 3) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole lub placówkę, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brańsk;
- 4) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt 3;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora w jednostkach, o których mowa w pkt 3;
- 6) regulaminie - należy przez to rozumieć regulamin, o którym mowa w § 1 uchwały;
- 7) tygodniowy obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć wymiar godzin zajęć nauczyciela określony w ustawie Karta Nauczyciela.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych przepisami ustawy i rozporządzenia.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy Brańsk.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny stanowi procentowy wskaźnik wynagrodzenia zasadniczego, określonego w rozporządzeniu. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły może wynosić od 5% do 10% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla nauczyciela od 5% do 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Łączna kwota przyznanych dodatków motywacyjnych w szkole nie może wynosić mniej niż 5% środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w szkole.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego zależna jest od efektów pracy nauczyciela i jakości pracy szkoły.

§ 5. 1. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub jego wysokości uwzględnia się:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) osiągnięcia uzyskiwane przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości sukcesów edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji w szkole oraz wynikami diagnozy w przedszkolu,
 - b) uzyskiwanie sukcesów potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych,
 - c) uzyskiwanie sukcesów edukacyjnych w konkursach, zawodach i olimpiadach przedmiotowych;
 - 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, dające zauważalne efekty wychowawcze,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, we współpracy z instytucjami świadczącymi pomoc socjalną,
 - c) efektywne przeciwdziałanie patologiom społecznym, uzależnieniom i agresji wśród uczniów,
 - d) kształtowanie wśród uczniów postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej;
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowanie i wdrażanie programów autorskich, innowacji pedagogicznych,
 - b) prowadzenie działań skutkujących jakościowym rozwojem szkoły;
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) podejmowanie efektywnych działań na rzecz wyrównywania braków edukacyjnych uczniów mających trudności w nauce - prowadzenie zajęć pozalekcyjnych dla uczniów mających trudności z opanowaniem podstawy programowej,
 - b) podejmowanie efektywnych działań na rzecz rozwoju uczniów zdolnych - prowadzenie zajęć pogłębiających zainteresowania, wiedzę i umiejętności w wybranych dziedzinach nauki i sztuki, także kierowanie ich rozwojem;
 - 5) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) współpraca ze środowiskiem lokalnym,
 - c) efektywne wypełnianie zadań dodatkowych: administrowanie strony internetowej, prowadzenie kroniki szkolnej, gazetki itp.;
 - 6) zaangażowanie i aktywny udział w realizacji czynności i zajęć uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów, a w szczególności:
 - a) udział i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz pozaszkolnych,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim, wolontariatem i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych.
2. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły lub jego wysokości, poza kryteriami o których mowa w ust. 1, uwzględnia się jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
- 1) prawidłowość opracowania planu finansowego szkoły i właściwa jego realizacja, w tym umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły;

- 2) operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych i ich właściwe zagospodarowanie;
- 3) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły, a w tym dbałość o warunki pracy w szkole i prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami szkoły;
- 4) konstruktywna współpraca z organami szkoły, związkami zawodowymi, organem prowadzącym oraz organizacjami i instytucjami działającymi na rzecz szkoły.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż rok szkolny.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania ustala dla nauczyciela – dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Brańsk.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole przewidywane w statucie szkoły lub sprawowanie funkcji wymienionych w rozporządzeniu przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości:

- 1) dyrektor szkoły – 30% do 70% miesięcznie od wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) wicedyrektor szkoły – od 10% do 50% miesięcznie od wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) inne stanowisko kierownicze – od 10% do 20% miesięcznie od wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) wychowawcy klasy lub oddziału przedszkolnego - 300,00 zł;
- 5) opiekun stażu/mentor - 100,00 zł.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakim szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora – Wójt Gminy Brańsk;
- 2) dla wicedyrektora, osobom zajmującym stanowiska kierownicze i innym nauczycielom – dyrektor szkoły.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 8. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu.

§ 9. 1. Za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia, przysługuje nauczycielowi zwiększenie wysokości stawki godzinowej o 15%.

2. Dodatek za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje za faktycznie przepracowane godziny.

Rozdział 6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Brańsk.

§ 11. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej.

2. Nagroda może być przyznana, po spełnieniu co najmniej 3 z kryteriów, o których mowa w ust. 3.

3. Ustala się następujące kryteria, warunki przyznawania nagrody:

- 1) osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania, licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych, krajowych i międzynarodowych oraz wzorową organizację opieki i zajęć wychowawczych;
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) inicjowanie działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły oraz uatrakcyjnieniu procesu dydaktycznego;
- 4) organizowanie imprez o zasięgu międzyszkolnym i ponadlokalnym;
- 5) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce;
- 6) sprawowanie opieki nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole;
- 7) zapewnienie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych;
- 8) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży;
- 9) organizacja współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży;
- 10) organizacja udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;
- 11) polepszenie bazy dydaktycznej;
- 12) zdobywanie dodatkowych środków finansowych dla szkoły od sponsorów;
- 13) udzielenie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela;
- 14) promowanie szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach.

§ 12. 1. Nagrodę Wójta Gminy Brańsk przyznaje się na wniosek dyrektora szkoły po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej, zakładowych organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli lub z inicjatywy własnej Wójta Gminy Brańsk.

2. Nagrodę dyrektora szkoły przyznaje się na wniosek związku zawodowego zrzeszającego nauczycieli (działające w szkole) lub z inicjatywy własnej dyrektora szkoły.

3. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody w okresie ostatnich 3 lat.

4. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 i ust. 2 należy składać do 30 września odpowiednio:

- 1) o nagrodę Wójta Gminy Brańsk – na dziennik podawczy Urzędu Gminy Brańsk;
- 2) o nagrodę dyrektora – do rady pedagogicznej szkoły.

§ 13. 1. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 10 ust. 1 pkt 1 – dyrektor szkoły;
- 2) ze środków, o których mowa w § 10 ust. 1 pkt 2 – Wójt Gminy Brańsk.

2. Nagrodę, o której mowa w § 10 ust. 1 pkt 1 może z własnej inicjatywy przyznać dyrektor szkoły.

3. Nagrodę, o której mowa w § 10 ust. 1 pkt 2 może z własnej inicjatywy przyznać Wójt Gminy Brańsk.

4. Wysokość nagrody dyrektora szkoły ustala corocznie dyrektor szkoły, a wysokość nagrody Wójta Gminy Brańsk ustala corocznie Wójt Gminy Brańsk.

5. Nagrody, o których mowa w § 13 ust. 1 pkt 1 i 2 przyznaje się w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

Załącznik do Załącznika

**WNIOSEK
O PRYZNANIE NAGRODY WÓJTA GMINY BRAŃSK/DYREKTORA***

1. Imię i nazwisko nauczyciela/dyrektora*:

.....

2. Nazwa i adres szkoły:

.....

3. Wykształcenie i stopień awansu zawodowego:

.....

4. Staż pracy:

.....

5. Ostatnia ocena pracy i rok:

.....

6. Dodatkowo uzyskane kwalifikacje:

a) studia podyplomowe

b) inne

7. Otrzymane nagrody, rok otrzymania:

a) Ministra Edukacji narodowej i Sportu

b) Kuratora Oświaty

c) Wójta

d) Dyrektora

8. Uzasadnienie wniosku:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....

(miejscowość i data)

.....

(podpis wnioskodawcy)

*niepotrzebne skreślić

UZASADNIENIE

do uchwały w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Brańsk

Na podstawie art. 18 ust. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 662) oraz art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515), do kompetencji Rady Gminy należy uchwalenie Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Brańsk.

W związku z potrzebą dostosowania wysokości dodatków do aktualnych potrzeb oraz uaktualnienia do obowiązujących przepisów prawa istnieje konieczność przyjęcia nowego regulaminu.

Przedstawiony projekt uchwały, zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.