



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

Białystok, dnia 17 października 2019 r.

Poz. 4892

UCHWAŁA NR 87/XIV/19 RADY MIEJSKIEJ W CIECHANOWCU

z dnia 10 października 2019 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Ciechanowiec

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2, oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Ciechanowiec, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr 166/XXVII/09 Rady Miejskiej w Ciechanowcu z dnia 22 kwietnia 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Ciechanowiec (Dz. Urz. Woj. Podl. Nr 120, poz. 1320, z 2009 r.).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Ciechanowca.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego, z wyjątkiem § 10 ust. 4 pkt 1 i 2 w załączniku nr 1 który wchodzi po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej
Marek Karolewski

Załącznik do uchwały Nr 87/XIV/19
Rady Miejskiej w Ciechanowcu
z dnia 10 października 2019 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ

DZIAŁ I. PRZEPISY WSTĘPNE

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i zasady przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli;

§ 2. 1. Ilekcioć w regulaminie mowa jest bez bliższego określenia o:

- 1) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć publiczne szkoły i placówki wszystkich typów i rodzajów dla których organem prowadzącym jest Gmina Ciechanowiec;
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Ciechanowiec;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.;

§ 3. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia niniejszego Regulaminu lub przepisy szczególne nie stanowią inaczej.

2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin nadwymiarowych.

DZIAŁ II. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych ustawą oraz rozporządzeniem.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Burmistrz Ciechanowca.

DZIAŁ III. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 7 niniejszego regulaminu nauczycielowi w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.

§ 6. 1. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach itp.;
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków;
- 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
- 7) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzanych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych;
- 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- 10) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
- 11) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - f) aktywny udział w przygotowaniu i wdrażaniu projektów edukacyjnych w szczególności ze środków zewnętrznych.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,

- d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
- a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
- a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzaniu oferty szkoły poprzez: wprowadzanie programów autorskich, inwencji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z rodzicami i samorządem uczniowskim.

§ 7. Ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny w wysokości 2,5% kwoty bazowej miesięcznie, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej na każdy etat kalkulacyjny.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi (w tym zajmującemu stanowisko kierownicze szkoły) przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o opracowane kryteria w wysokości do 10% stawki wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny dyrektorom szkół przyznaje burmistrz w wysokości do 30% stawki wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela z uwzględnieniem § 5 i § 6 ust. 1 pkt 4).

3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

DZIAŁ IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 9. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy/grupy przedszkolnej, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje burmistrz, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze w szkole dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.

2. Przy ustalaniu dodatku dyrektorowi szkoły bierze się pod uwagę:

- 1) liczbę uczniów, oddziałów i podlegających pracowników;
- 2) obciążenie obowiązkami wynikającymi z liczby kadry kierowniczej;
- 3) warunki organizacyjne placówki;
- 4) efektywność funkcjonowania szkoły:
 - a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,

- b) prawidłowo prowadzona polityka kadrowa,
 - c) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych,
 - d) dokumentowanie pracy szkoły w zakresie dydaktyki i administracji zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - e) przestrzeganie przepisów bhp w szkole,
- 5) wyniki w nauczaniu i wychowaniu między innymi:
- a) wyniki klasyfikacji rocznej,
 - b) wyniki sprawdzianów i egzaminów,
 - c) osiągnięcia we współzawodnictwie organizowanym dla uczniów,
- 6) przy ustalaniu dodatku dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących stanowiska kierownicze w szkole bierze się pod uwagę:
- a) liczbę uczniów i oddziałów,
 - b) warunki organizacyjne szkoły,
 - c) dokumentowanie pracy szkoły w zakresie dydaktyki i wychowania zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - d) przestrzeganie przepisów bhp w szkole,
 - e) wyniki w nauczaniu i wychowaniu potwierdzone klasyfikacją roczną, raportami ze sprawdzianów i egzaminów, osiągnięciami we współzawodnictwie organizowanym dla uczniów.

3. Dodatki funkcyjne przyznaje się w miesięcznej wysokości:

- 1) dyrektorowi szkoły do 12 oddziałów od 800 zł. do 1400 zł.;
- 2) dyrektorowi szkoły powyżej 12 oddziałów od 1400 zł. do 2000 zł.;
- 3) wicedyrektorowi od 500 zł. do 1000 zł.;
- 4) kierownikowi świetlicy od 300 zł. do 700 zł.

4. Dodatki funkcyjne z pozostałych tytułów wynikających z rozporządzenia przyznaje się:

- 1) wychowawcy klasy 300 zł. miesięcznie;
- 2) nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym/grupą przedszkolną 300 zł. miesięcznie;
- 3) doradcy metodycznemu 60 zł.;
- 4) opiekunowi stażu 60 zł. miesięcznie za każdego nauczyciela ubiegającego się o kolejny stopień awansu zawodowego.

5. Dodatek funkcyjny dla osób, o których mowa w ust. 3 i 4 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki w zastępstwie.

6. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po pierwszym miesiącu zastępstwa nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

7. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

§ 11. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek funkcyjny przysługuje od tego dnia.

DZIAŁ V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 12. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Określa się wysokość dodatków za pracę w trudnych warunkach w następujących wysokościach:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej, za każdą godzinę przepracowaną w tym systemie nauczania;
- 2) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej, za każdą godzinę przepracowaną w tym systemie nauczania;
- 3) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej, za każdą godzinę przepracowaną w tym systemie nauczania.

3. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy w stosunku do nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora burmistrz.

DZIAŁ VI.

WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 13. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 3, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

DZIAŁ VII.

NAGRODY ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO – WYCHOWAWCZE

§ 14. 1. Wysokość odpisu na specjalny fundusz nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa ustawa.

2. Fundusz o którym mowa w ust. 1, przeznacza się:

- 1) na nagrody dyrektorów szkół;
- 2) na nagrody organu prowadzącego.

§ 15. 1. Dyrektor szkoły może przyznać nauczycielowi nagrodę w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

2. Burmistrz może przyznać nauczycielowi nagrodę w wysokości do 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

3. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa odrębny regulamin.

DZIAŁ VIII.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 16. Zmiany Regulaminu dokonuje się w takim samym trybie, jak jego ustalenie.

§ 17. Zobowiązuje się Dyrektora Szkoły do zapoznania z treścią Regulaminu wszystkich nauczycieli.

§ 18. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie stosuje się przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy ustawy Prawo Pracy.