



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

Białystok, dnia 18 października 2019 r.

Poz. 4899

UCHWAŁA NR IX/60/2019 RADY GMINY SOKOŁY

z dnia 8 października 2019 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Sokoły

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506, poz. 1309 i poz. 1696) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, poz. 2245, z 2019 r. poz. 730 i poz. 1287), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Sokoły, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sokoły.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XIX/151/2013 Rady Gminy Sokoły z dnia 25 kwietnia 2013 r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Sokoły (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2013 r. poz. 2379).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady
Krzysztof Grabowski

Załącznik do uchwały Nr IX/60/2019

Rady Gminy Sokoły

z dnia 8 października 2019 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ SOKOŁY

Rozdział 1. Przepisy wstępne

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokości stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

3. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela określają odrębne przepisy.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) szkole – rozumie się przez to szkołę, przedszkole, inną formę wychowania przedszkolnego, dla których Gmina Sokoły jest organem prowadzącym;
- 4) nauczycielu – rozumie się przez to nauczycieli i pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole, o której mowa w pkt 3;
- 5) dyrektorze – rozumie się dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 3;
- 6) klasie – rozumie się przez to także oddział i grupę.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z zasadami określonymi w odrębnych przepisach.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za usługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3. **Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 5, na czas określony nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 5. 1. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach lub olimpiadach przedmiotowych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami/opiekunami oraz instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) podnoszenie kwalifikacji zawodowych poprzez uczestniczenie w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć w zakresie zadań statutowych i wychowawczych szkoły, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniając ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) podejmowanie działań na rzecz poprawy bazy materialnej i rozwoju szkoły, w tym pozyskiwanie środków finansowych z zewnątrz;
- 3) prawidłowe i zgodne z zasadami dyscypliny budżetowej zarządzanie majątkiem i budżetem szkoły;
- 4) podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 5) terminowe i rzetelne wykonywanie obowiązków.

3. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne stanowią ośmioprocentowy (8%) odpis będący pochodną od wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

4. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w ramach środków, o których mowa w ust. 3.

5. Dodatek motywacyjny ustala się kwotowo.

6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje i ustala jego wysokość dyrektor szkoły.

7. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznaje i ustala jego wysokość Wójt Gminy Sokoły.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przyznaje się dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy;
- 2) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta;
- 3) opiekuna stażu;
- 4) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora, bierze się pod uwagę liczbę uczniów i oddziałów w szkole, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne.

5. Kryteria przyznawania oraz wysokość dodatku funkcyjnego określa tabela stanowiąca załącznik do niniejszego regulaminu.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach wyznaczonych w tabeli ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektorów Wójt Gminy Sokoły.

§ 7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 8. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1 nie wyklucza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 2.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

- 1) za trudne warunki pracy – 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć;
- 2) za uciążliwe warunki pracy – 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć.

§ 10. Prawo do dodatków za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek przysługuje od tego dnia.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy. Obliczenia wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową dokonuje się zgodnie z przepisami rozporządzenia.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłacane jest po przedłożeniu przez dyrektora szkoły informacji o zrealizowanych przez nauczyciela godzinach nadwymiarowych lub doraźnych zastępstw za miesiąc, w którym nauczyciel realizował te zajęcia.

Rozdział 7.

Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli

§ 12. W budżecie Gminy Sokoły tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, pracę opiekuńczo-wychowawczą oraz realizację innych zadań statutowych szkoły w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z czego:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Sokoły.

§ 13. Nagrody mogą być przyznane wyróżniającym się nauczycielom, po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku, w tym nauczycielom zajmującym stanowiska dyrektorów i inne stanowiska kierownicze.

§ 14. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

§ 15. 1. Nauczycielom nagrodę przyznaje dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

2. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo o jej przyznaniu wraz z uzasadnieniem. Odpis pisma zamieszcza się aktach osobowych.

3. Dyrektor szkoły co najmniej raz w roku informuje nauczycieli o wykorzystaniu funduszu nagród, w tym o liczbie i wysokości przyznanych nagród.

§ 16. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a w szczególności :

- 1) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na :
 - a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
 - b) aktywnego udziału uczniów w pracy samorządu uczniowskiego,
 - c) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej,
 - d) udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
 - e) zorganizowaniu imprez ogólnoszkolnych o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych;
- 2) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na :
 - a) stwierdzonych bardzo dobrych i dobrych wynikach sprawdzianów, egzaminów zewnętrznych oraz badań wewnętrznych,
 - b) stwierdzonych bardzo dobrych wynikach w nauczaniu danego przedmiotu,
 - c) zakwalifikowaniu uczniów do finałów konkursów przedmiotowych i zawodów sportowych,
 - d) przygotowaniu młodzieży do udziału w festiwalach, wystawach, przeglądach itp.,
 - e) przygotowywaniu i organizowaniu uroczystości szkolnych i środowiskowych,
 - f) prowadzeniu własnych innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
 - g) wdrażaniu własnych programów autorskich,
 - h) stosowaniu indywidualnego toku lub programu nauczania dla wybranych uczniów;
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej za:
 - a) pomoc i opiekę nad uczniami będącymi w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - b) prowadzenie działalności profilaktycznej mającej na celu zwalczanie wśród młodzieży narkomanii, alkoholizmu i chuligaństwa,
 - c) organizowanie współpracy szkoły z Centrum Kulturalno-Bibliotecznym, zakładami pracy, służbą zdrowia, sądem dla nieletnich, policją, radą rodziców itp.,

- d) przygotowanie i przeprowadzenie letniego lub zimowego wypoczynku dzieci,
 - e) podejmowanie działań angażujących rodziców w życie szkoły i współpraca z rodzicami w celu wspomagania rozwoju ucznia;
- 4) w zakresie innych zadań statutowych szkoły za:
- a) doskonalenie własnych umiejętności dydaktycznych i wychowawczych,
 - b) prowadzenie lekcji koleżeńskich i otwartych, sprawowanie opieki nad nauczycielem stażystą, opracowywanie materiałów metodycznych i ich publikacja,
 - c) wprowadzanie programów autorskich i innowacyjnych.

§ 17. Nagrody Wójta Gminy mogą otrzymać:

- 1) nauczyciele spełniający kryteria określone w § 16, zgłoszeni do nagrody przez dyrektorów szkół,
- 2) dyrektorzy szkół za:
 - a) efektywne zarządzanie szkołą, w tym pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych na potrzeby szkoły;
 - b) bezkonfliktowe kierowanie zespołem,
 - c) wszechstronną współpracę ze środowiskiem i społecznością lokalną,
 - d) osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz liczny udział uczniów w konkursach, zawodach i przeglądach.

§ 18. Wysokość nagród ustalana jest w zależności od wysokości środków finansowych przeznaczonych na ten cel przez:

- 1) wójta gminy – w przypadku nagród wójta,
- 2) dyrektora szkoły – w przypadku nagród dyrektora szkoły.

§ 19. Wypłaty nagród dokonuje dyrektor szkoły.

Załącznik do Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Sokoły

Lp.	Stanowisko, funkcja	Wysokość dodatków
1.	1) dyrektor szkoły liczącej:	
	- do 6 oddziałów	20 – 50% *
	- 7-12 oddziałów	40 – 60% *
	- 13-18 oddziałów	40 – 75% *
	- 19 i więcej oddziałów	40 – 100% *
2.	2) wicedyrektor szkoły	15 – 50% *
	3) inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły	10 – 40% *
2.	Opiekun stażu	jeden stażysta 3% *
3.	1) Wychowawca klasy:	300,00 zł
	2) Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym/grupą przedszkolną	300,00 zł
4.	Doradca metodyczny lub nauczyciel-konsultant	6% – 12% *

* podstawę obliczenia kwoty dodatku stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym mgr z przygotowaniem pedagogicznym.