



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

Białystok, dnia 17 listopada 2022 r.

Poz. 5089

UCHWAŁA NR XXXIII/255/22 RADY GMINY MIELNIK

z dnia 9 listopada 2022 r.

o zmianie uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Mielnik

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005, 1079, 1561), art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700, 1730) Rada Gminy Mielnik uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XXIX/187/18 Rady Gminy Mielnik z dnia 30 marca 2018 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Mielnik (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2018 r., poz. 1792, zm. z 2019 r. poz. 4681), w załączniku, wprowadza się następujące zmiany:

- w § 8 ust. 1 zmienia się treść pkt 2 i otrzymuje on brzmienie:

„2) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 5% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy (dodatek obowiązuje maksymalnie do dnia 31 sierpnia 2027 r.)”;

- w § 8 ust. 1 dodaje się pkt 3 o treści w brzmieniu:

„3) funkcję mentora - w wysokości 5% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy”;

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Mielnik.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego i ma zastosowanie do ustalania dodatków do wynagrodzeń przyznawanych od dnia 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Artur Gacki

Uzasadnienie

W związku ze zmianami w ustawie - Karta Nauczyciela, wprowadzonymi z dniem 1 września 2022 r. ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730) w zakresie awansu zawodowego nauczycieli, w tym wprowadzeniem w art. 9ca ust. 11-13 ustawy - Karta Nauczyciela funkcji mentora, którego zadaniem będzie wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, zmienione zostało rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagradzania zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.), w którym w 5 pkt 2 lit. c, w miejsce dotychczasowego dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu, wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora. Jednocześnie, w § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1798) w okresie do dnia 31 sierpnia 2027 r. zachowano uprawnienie do dodatku funkcyjnego w odniesieniu do nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw.

Biorąc powyższe pod uwagę rada gminy musi dodać oraz określić wysokość dodatku z tytułu sprawowania funkcji mentora. W projekcie przedmiotowej uchwały ww. dodatek został dodany oraz określony w wysokości 5% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

Na mocy art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) dopuszcza się możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. Przyjmując, że powyższe zasady nie zostaną naruszone, jeżeli przepisy mające działać z mocą wsteczną nie wprowadzają obowiązków, a wsteczne przyznanie określonych uprawnień nie jest równoznaczne z pogorszeniem sytuacji podmiotów. Mając na względzie, że podjęcie przedmiotowej uchwały określającej wysokość dodatku funkcyjnego dla mentorów było warunkowane zmianą w ustawie Karta Nauczyciela wprowadzoną ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730), nie ma przeszkód prawnych w zastosowaniu tego rodzaju rozwiązania legislacyjnego.