



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

---

Białystok, dnia 13 grudnia 2022 r.

Poz. 5774

### **UCHWAŁA NR XXXI/234/22 RADY POWIATU SIEMIATYCKIEGO**

z dnia 5 grudnia 2022 r.

#### **w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Siemiatycki**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jedn. Dz. U. z 2022 r. poz. 528), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Siemiatycki, Rada Powiatu Siemiatyckiego uchwala co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Siemiatycki, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Siemiatyckiego.

**§ 3.** Traci moc Uchwała Nr XVII/137/15 Rady Powiatu Siemiatyckiego z dnia 29 grudnia 2008 roku w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia a także wysokości szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (t.j. Dz. Urz. Woj. Podl. z 2016 r. poz. 194).

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

**Przewodniczący Rady  
Henryk Boguszewski**

Załącznik do uchwały Nr XXXI/234/22  
Rady Powiatu Siemiatyckiego  
z dnia 5 grudnia 2022 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez  
Powiat Siemiatycki**

**§ 1. 1. Regulamin określa:**

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzeń za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród określa odrębna uchwała Rady Powiatu Siemiatyckiego.

3. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Powiat Siemiatycki;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2021 poz. 1762)
- 4) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 poz. 416 ze zm.)
- 5) Staroście – należy przez to rozumieć Starostę Siemiatyckiego.

**Dodatek za wysługę lat**

**§ 2.** Stawkę oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie oraz Karta Nauczyciela.

**Dodatek motywacyjny**

**§ 3. 1.** Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi procentową kwotę planowanych środków finansowych na wynagrodzenie zasadnicze tych nauczycieli ustaloną w budżecie danego roku.

3. W każdym roku budżetowym na dodatek motywacyjny przeznaczają się 2,5% środków finansowych przeznaczonych na wynagrodzenie zasadnicze.

4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych efektami egzaminów i sprawdzianów, albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b) umiejętne rozwiązanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

- c) skutecznie przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) szczególnie efektywnie wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem :
- a) realizacja zadań statutowych,
  - b) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) zaangażowanie w realizację innych czynności i zajęć:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającym na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich i otwartych,
  - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
  - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego
  - g) organizowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
  - h) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.
5. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora:

- 1) Prawidłowe dysponowanie środkami finansowymi oraz gospodarowanie mieniem:
- a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
  - b) właściwe utrzymanie budynków szkoły oraz terenów do niej należących,
  - c) pozyskiwanie dochodów pozabudżetowych i właściwe ich wykorzystanie,
  - d) unowocześnianie bazy i wyposażenia szkoły.
- 2) Działalność dydaktyczno-wychowawcza i opiekuńcza szkoły:
- a) realizacja programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
  - b) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska, w którym funkcjonuje placówka,
  - c) zaspokajanie potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów,
  - d) podnoszenie kwalifikacji oraz samokształcenie,
  - e) systematyczny nadzór pedagogiczny,
  - f) inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania programów autorskich,
  - g) podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym oraz niepełnosprawnymi lub trudnymi,
  - h) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w powiatowych, regionalnych i ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
  - i) stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników.
- 3) Osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym:
- a) realizacja koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego,
  - b) poszerzanie działalności pozaszkolnej w ramach środków pozabudżetowych,
  - c) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,

- d) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
- e) prawidłowa organizacja pracy,
- f) właściwa współpraca z radą pedagogiczną i radą rodziców,
- g) upowszechnianie kultury w regionie, w tym szczególnie kultury regionalnej,
- h) poprawność pod względem formalno - prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
- i) działania na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju i osiągnięć szkoły,
- j) współpraca z organizacjami i instytucjami, mająca na celu realizację zadań statutowych szkoły.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż 30% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala i przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Starosta.

#### **Dodatek funkcyjny**

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości określonej poniżej:

- 1) dyrektor – w wysokości od 650,00 zł. – 2 000,00 zł.
- 2) wicedyrektor – w wysokości od 300,00 zł. do 1 000,00 zł;
- 3) kierownik szkolenia praktycznego – w wysokości od 300,00 zł do 700,00 zł;
- 4) kierownik internatu – w wysokości od 300,00 zł. do 700,00 zł.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 6. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 310,00 zł;
- 2) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 100,00 zł;
- 3) funkcję mentora – w wysokości 100,00 zł.

§ 7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Wysokość dodatku w granicach stawek określonych w § 5 i § 6 oraz posiadanych środków finansowych ustala dla dyrektora Starosta, a dla innych uprawnionych nauczycieli dyrektor szkoły.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się w następujące kryteria:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
- 2) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.

#### **Dodatek za warunki pracy**

§ 8. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach rozporządzenia.

§ 9. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Starosta.

2. Dodatki za warunki pracy przysługują nauczycielom, którzy prowadzą:

- 1) praktyczną nauką zawodu w szkołach rolniczych – zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa, w wysokości 4,5% wynagrodzenia zasadniczego;

- 2) zajęcia dydaktyczne, wychowawcze w specjalnych szkołach, zajęcia dydaktyczne w szkołach przysposabiających do pracy, oraz prowadzenie indywidualnego nauczania na podstawie odrębnego programu, dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, w wysokości 13% wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli oraz 17% wynagrodzenia zasadniczego dla wychowawców;
  - 3) badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielają dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno – pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu a także udzielania rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno – pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno – pedagogicznych oraz innych poradniach specjalistycznych, w wysokości 13% wynagrodzenia zasadniczego
3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy prowadzą prace w warunkach określonych w § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 poz. 416) w wysokości 8,7% wynagrodzenia zasadniczego.

#### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. . Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych

#### **Postanowienia końcowe**

§ 11. Niniejszy regulamin ma zastosowanie do wynagrodzeń naliczanych i wypłacanych od 1 stycznia 2023 roku z wyjątkiem dodatku, o którym mowa w § 6 pkt 3 niniejszego regulaminu, który ma zastosowanie od 1 września 2022 roku.