



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

Białystok, dnia 5 lipca 2023 r.

Poz. 3719

UCHWAŁA NR LVIII/758/2023 RADY MIEJSKIEJ W SUWAŁKACH

z dnia 28 czerwca 2023 r.

w sprawie określenia zasad rozliczania i obniżania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, w tym zajmującym stanowiska kierownicze oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 i poz. 572), art. 42 ust. 7 i art. 42a ust. 1, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ilekroć w niniejszej uchwale, bez bliższego określenia, jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć również przedszkole i placówkę oświatową prowadzone przez Miasto Suwałki;
- 2) zajęciach – należy przez to rozumieć zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze prowadzone bezpośrednio z uczniami, wychowankami i słuchaczami albo na ich rzecz;
- 3) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984).

§ 2. Określa się dla nauczycieli szkół:

- 1) „Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego”, stanowiące załącznik nr 1 do niniejszej uchwały;
- 2) „Zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze oraz nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie”, stanowiące załącznik nr 2 do niniejszej uchwały;
- 3) „Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli, o których mowa w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i w kształceniu na odległość, a także przypadki, w jakich nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć można obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć”, stanowiące załącznik nr 3 do niniejszej uchwały.

§ 3. Traci moc uchwała nr XLVI/570/2018 Rady Miejskiej w Suwałkach z dnia 30 maja 2018 r. w sprawie określenia zasad rozliczania i obniżania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, w tym zajmującym stanowiska kierownicze oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2021 r. poz. 522, z 2022 r. poz. 3382).

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Suwałk.

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2023 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Suwałkach
Zdzisław Przełomiec

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr LVIII/758/2023

Rady Miejskiej w Suwałkach

z dnia 28 czerwca 2023 r.

Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego

§ 1. Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, określone w § 2 - 4 niniejszego załącznika stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w prowadzonych przez Miasto Suwałki publicznych szkołach, dla których ustalony plan zajęć wynikający z planów nauczania jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego i spowodowany jest w szczególności:

- 1) odbywaniem praktyk zawodowych przez uczniów odpowiednich typów szkół;
- 2) wcześniejszym zakończeniem zajęć w ostatnich klasach szkół ponadpodstawowych.

§ 2. 1. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć, dla których plan zajęć wynikający z planów nauczania nie wyczerpuje obowiązującego tych nauczycieli wymiaru godzin zajęć, a w innych okresach roku szkolnego przekracza ten wymiar, zobowiązani są do realizowania w okresie pracy w warunkach zwiększonej liczby zajęć, takiej liczby godzin tych zajęć, aby ich średni wymiar w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał obowiązkowemu tygodniowemu wymiarowi godzin zajęć, określone w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela. Roczna liczba godzin, którą obowiązani są zrealizować nauczyciele w takim przypadku jest równa iloczynowi liczby tygodni roboczych w roku szkolnym (38) i obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin zajęć poszczególnych nauczycieli.

2. Liczbę godzin, którą obowiązany jest zrealizować nauczyciel w okresie pracy w warunkach zwiększonej liczby godzin oblicza się wg wzoru: $G_n = (G \times T) - [(G_1 \times T_1) + (G_2 \times T_2) + (G_3 \times T_3)]$, przy czym:

G_n - liczba godzin do zrealizowania w okresie pracy w warunkach zwiększonej liczby godzin,

G - obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć danego nauczyciela określony zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,

T - liczba tygodni roboczych w roku szkolnym (38),

T_1 - liczba tygodni, w których nauczyciel realizuje G_1 godzin,

G_1 - tygodniowa liczba godzin, którą nauczyciel realizuje w ciągu T_1 tygodni,

T_2 - liczba tygodni, w których nauczyciel realizuje G_2 godzin,

G_2 - tygodniowa liczba godzin, którą nauczyciel realizuje w ciągu T_2 - liczba tygodni,

T_3 - liczba tygodni, w których nauczyciel realizuje G_3 godzin,

G_3 - tygodniowa liczba godzin, którą nauczyciel realizuje w ciągu T_3 tygodni.

Tygodniową liczbę godzin, jaka będzie obowiązywała nauczyciela w okresie pracy w warunkach zwiększonej liczby godzin oblicza się wg wzoru: $G_n: T_n$, przy czym T_n - to liczba tygodni pracy w warunkach zwiększonej liczby godzin. Ww. obliczeń dokonuje się z zaokrągleniem do dwóch miejsc po przecinku.

3. Określony dla nauczycieli na zasadach, o których mowa w ust. 1 tygodniowy wymiar godzin zajęć różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, nie może w okresach realizacji zwiększonego wymiaru godzin tych zajęć, przekraczać 1¼ etatu.

4. Plan zajęć ustalony wg zasad, o których mowa w ust. 1, powinien być określony dla każdego nauczyciela w arkuszu organizacyjnym sporządzonym na dany rok szkolny i podany nauczycielowi do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.

5. Nauczyciele, którym różny plan zajęć ustalony został, zgodnie z ust. 1, w trakcie roku szkolnego, na podstawie aneksu do arkusza organizacyjnego, powinni o tym zostać poinformowani przed rozpoczęciem realizacji takiego planu zajęć.

§ 3. 1. Dla nauczycieli, którym w arkuszu organizacyjnym na dany rok szkolny przydzielono liczbę godzin zajęć przekraczającą tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć – godzinami ponadwymiarowymi są godziny zrealizowane ponad tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, określony według zasad ustalonych w § 2 ust. 1 i ust. 2.

2. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia.

§ 4. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w arkuszu organizacyjnym godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

Załącznik Nr 2 do uchwały Nr LVIII/758/2023

Rady Miejskiej w Suwałkach

z dnia 28 czerwca 2023 r.

Zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze oraz nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie

§ 1. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, o liczbę godzin określoną w poniższej tabeli.

Lp.	Stanowisko kierownicze	Obniżka tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin
1	2	3
1.	Dyrektor przedszkola	25
2.	Dyrektor szkoły, (zespołu szkół) każdego typu, liczącej:	
	- 12 – 16 oddziałów	14
	- 17 – 25 oddziałów	15
	- 26 – 36 oddziałów	16
	- 37 oddziałów i więcej	18
	Wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) o liczbie:	9
	- 12 – 16 oddziałów	10
	- 17 – 25 oddziałów	11
	- 26 – 36 oddziałów	12
	- 37 oddziałów i więcej	
3.	Kierownik warsztatu szkolnego we wszystkich typach szkół	8
	Kierownik szkolenia praktycznego we wszystkich typach szkół	12
4.	Dyrektor poradni psychologiczno – pedagogicznej	14
	Wicedyrektor poradni psychologiczno – pedagogicznej	8
5.	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego	18
	Wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego	12
	Kierownik internatu w specjalnym ośrodku szkolno – wychowawczym	8
6.	Dyrektor placówki doskonalenia nauczycieli	25
	Kierownik w placówce doskonalenia nauczycieli	10

2. Obniżki tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, o których mowa w ust. 1 przysługują od pierwszego dnia zajmowania stanowiska kierowniczego do końca miesiąca, w którym zakończył się okres zajmowania tego stanowiska.

§ 2. Obniżki tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć w wymiarze określonym odpowiednio w § 1 ust. 1 przysługują również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie oraz nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie tych obowiązków, a jeżeli powierzenie obowiązków kierowniczych w zastępstwie oraz powierzenie pełnienia obowiązków dyrektora nastąpiło od 1 dnia miesiąca kalendarzowego - od tego dnia, do końca miesiąca, w którym zakończył się okres powierzenia obowiązków kierowniczych w zastępstwie lub okres pełnienia obowiązków dyrektora.

Załącznik Nr 3 do uchwały Nr LVIII/758/2023
Rady Miejskiej w Suwałkach
z dnia 28 czerwca 2023 r.

Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli, o których mowa w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i w kształceniu na odległość, a także przypadki, w jakich nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć można obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć

§ 1. 1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć pedagogów, pedagogów specjalnych, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych i doradców zawodowych, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradniach psychologiczno – pedagogicznych wynosi 22 godziny.

2. Przez zajęcia, o których mowa w ust. 1 należy rozumieć zajęcia uwzględnione w wykazie zajęć prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, określonym w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, wydanym na podstawie art. 42 ust. 7b Karty Nauczyciela.

3. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli przedszkoli i innych placówek przedszkolnych pracujących z grupami obejmującymi dzieci 6-letnie i dzieci młodsze wynosi 22 godziny.

4. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli praktycznej nauki zawodu we wszystkich typach szkół i na kwalifikacyjnych kursach zawodowych wynosi 20 godzin.

§ 2. Obowiązkowy wymiar zajęć nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin w szkołach zaocznych oraz w kształceniu na odległość wynosi 648 godzin rocznie.

§ 3. 1. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli pracujących w szkołach kształcących w formie zaocznej zalicza się:

- 1) godziny wykładów, konsultacji oraz kształcenia zawodowego praktycznego;
- 2) faktycznie zrealizowane godziny:
 - a) poprawiania i oceniania pisemnych prac kontrolnych i egzaminacyjnych, licząc poprawianie 3 prac za jedną godzinę zajęć,
 - b) godziny przeprowadzania egzaminów ustnych w wymiarze – jedna godzina dla trzech słuchaczy,
 - c) innych zajęć pedagogicznych realizowanych z uczniami przez pełnozatrudnionego nauczyciela w formach przez niego obranych i udokumentowanych, w wymiarze nieprzekraczającym 50 godzin rocznie; dla nauczycieli niepełnozatrudnionych wymiar tych zajęć ulega stosownemu zmniejszeniu.

2. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli pracujących w kształceniu na odległość zalicza się godziny:

- 1) konsultacji indywidualnych, licząc 3 konsultacje za 1 godzinę zajęć;
- 2) konsultacji zbiorowych, wykładów, ćwiczeń odbytych w formie telekonferencji, czy też wideokonferencji;
- 3) faktycznie zrealizowane godziny:
 - a) sprawdzania i oceniania pisemnych prac kontrolnych i egzaminacyjnych, licząc sprawdzanie i ocenianie 3 prac, za jedną godzinę zajęć,
 - b) przeznaczone na opracowanie i zamieszczenie na platformie edukacyjnej materiałów dydaktycznych (narzędzi elektronicznych niezbędnych do realizacji poszczególnych zajęć), których nie można nabyć na rynku pomocy dydaktycznych, licząc jedną godzinę poświęconą na przygotowanie tych materiałów i narzędzi za jedną godzinę zajęć.

3. W celu obliczenia obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, przez godzinę ćwiczeń i konsultacji należy rozumieć jednostkę 45 minut, a przez godzinę pozostałych zajęć – jednostkę 60 minut.

4. Rozliczenie godzin zajęć nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze godzin w kształceniu zaocznym i w kształceniu na odległość następuje w każdym semestrze. W okresie semestru nauczyciel obowiązany jest realizować połowę rocznego wymiaru godzin zajęć. Za podstawę rozliczenia przyjmuje się, według zapisów w dziennikach zajęć, odbyte godziny zajęć, godziny usprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz godziny niezrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

§ 4. Obowiązkowy wymiar godzin realizowany przez nauczycieli zatrudnionych w placówce doskonalenia nauczycieli – konsultantów wynosi 35 godzin tygodniowo.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984) „Organ prowadzący szkołę lub placówkę określa:

- 1) zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego,
- 2) zasady udzielania i rozmiar obniżek, o których mowa w ust. 6, oraz przyznaje zwolnienia od obowiązku realizacji zajęć, o których mowa w ust. 3,
- 3) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć:
 - a) nauczycieli szkół niewymienionych w ust. 3, nauczycieli szkół, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1a, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli kolegiów pracowników służb społecznych, nauczycieli kształcenia na odległość, bibliotekarzy bibliotek pedagogicznych oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i w kształceniu na odległość,
 - b) pedagogów, pedagogów specjalnych, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradniach psychologiczno-pedagogicznych, z tym że wymiar ten nie może przekraczać 22 godzin,
 - c) nauczycieli przedszkoli i innych placówek przedszkolnych pracujących z grupami obejmującymi dzieci 6-letnie i dzieci młodsze, z tym że wymiar ten nie może przekraczać 25 godzin,
 - d) nauczycieli praktycznej nauki zawodu we wszystkich typach szkół i na kwalifikacyjnych kursach zawodowych, z tym że wymiar ten nie może przekraczać 20 godzin.”.

Obecnie w Mieście Suwałki obowiązuje uchwała nr XLVI/570/2018 Rady Miejskiej w Suwałkach sprawie określenia zasad rozliczania i obniżania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, w tym zajmującym stanowiska kierownicze oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2021 r. poz. 522 z późn. zm.).

Ze względu na złożoność zadań związanych z kształceniem zawodowym, w uchwale zostało wprowadzone stanowisko kierownika szkolenia praktycznego we wszystkich typach szkół, a wymiar obniżki tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dla ww. stanowiska został określony na poziomie 12 godzin.

Projekt uchwały w tej sprawie został zaopiniowany przez związki zawodowe.